



Sustainability Report 2025



บริษัท ซุมิรับเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด
SUMIRUBBER THAI EASTERN CORPORATION CO.,Ltd.

สารบัญ / list of contents

Topic1: สารผู้บริหารMD / Message from MD

Topic2: พันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย / Mission, Vision, Goals

Topic3: รูปผู้บริหาร / Company Director

Topic4: กระบวนการต้นน้ำ / Material

Topic5: กระบวนการผลิตสินค้า / Product manufacturing process

Topic6: FSC+EUDR+ISO Certificate

Topic7: สิ่งแวดล้อม+งานพลังงาน / Environment + Energy

Topic8: ความปลอดภัย อาชีวอนามัย กิจกรรมต่างๆ / Safety and Occupational Health

Topic9: กิจกรรมเกี่ยวกับแรงงาน+กิจกรรมCSR / Labor + CSR

Topic10: Human Right + Anti-Corruption

Message for Sustainability report 2025



เรา ชูมิริบเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น (ที่เรียกว่า STEC) มุ่งมั่นในการผลิตงานที่มีคุณภาพ ต้นทุน การส่งมอบ ให้ได้ตามหลัก QCD (Quality, Cost, Delivery) อย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชน และใส่ใจเรื่องการรักษาทรัพยากรให้มิใช้อย่างยั่งยืน ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ความใส่ใจชุมชนในท้องถิ่นใกล้เคียง โดยยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การตัดไม้ทำลายป่าต้องเป็นศูนย์ และ ส่งเสริมกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม (ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม)
2. ส่งเสริมกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม
3. ส่งเสริมการสร้างโรงงานที่เป็นมิตรกับผู้คน
4. การบริหารงานบริษัทอย่างมีธรรมาภิบาล

ในกิจกรรมของเรา เราจะมุ่งเน้นไปที่ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมอย่างเหมาะสม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง

1. การตัดไม้ทำลายป่าต้องเป็นศูนย์ และ ส่งเสริมกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม (ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม)

เพื่อให้แน่ใจว่าน้ำยางซึ่งสกัดจากต้นยางธรรมชาติซึ่งเป็นวัตถุดิบ ว่าสามารถจัดหาได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว รวมถึงเราจะปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการตัดไม้ทำลายป่า พร้อมทั้งการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตต้นยางพารา และผู้ประกอบการ เกษตรกร รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่าเป็นศูนย์ ส่วนหนึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2026 เราจะจัดหายางธรรมชาติตามข้อกำหนดการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า (EUDR) เพื่อให้สอดคล้องกับ EUDR เรามีการยืนยันระบบและวิธีการกับเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และเราจะดำเนินงานพัฒนาระบบเพื่อให้ทุกคนทำงานได้ง่ายขึ้น

ในแง่ของกิจกรรมการผลิต เราครบรอบ 15 ปีของการก่อตั้งในปี 2025 ด้วยความร่วมมือของชุมชนท้องถิ่น เราจึงจะสามารถดำเนินงานต่อไปในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางธรรมชาติซึ่งเป็นธุรกิจของเรา ซึ่งเสี่ยงไม่ได้ที่จะทำให้เกิดมีปัญหากับน้ำเสียและกลิ่นจากปล่องไอเสีย และเราได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ส่งผลกระทบต่อทุกคน โดยการเพิ่มจำนวนเครื่องบำบัดก๊าซไอเสีย และดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เราได้ให้ความมั่นใจว่าจะไม่มีปัญหากลิ่นผ่านการออกสำรวจตามแหล่งต่างๆ และการสอบถามกับชุมชนรอบข้าง มีการศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับอุปกรณ์ดับกลิ่นใหม่และอุปกรณ์อื่นๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้เรายังจะส่งเสริมการติดตั้งระบบการบำบัดน้ำ การนำน้ำกลับมาหมุนเวียนใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันน้ำรั่วไหลออกไปสู่ภายนอก

2. ส่งเสริมกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม

เพื่อให้อุตสาหกรรมยางซึ่งเป็นอุตสาหกรรมหลักในประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง STEC จะยังคงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมขององค์กรในท้องถิ่น และได้มีการเข้าเยี่ยมชมสวนขอข้อมูลเอกสารต่างๆ จากทางเกษตรกรผู้ค้ายาง ในทางกลับกันเรายังได้มีการเชิญ จัดให้มีการเข้ามาเยี่ยมชมบริษัทของเกษตรกรผู้ปลูกยางพารา และตัวแทนจำหน่ายที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่เรา เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิด และให้รับทราบถึงกิจกรรมของ STEC และให้การสื่อสารขอความร่วมมือกันเกี่ยวกับสิ่งที่จำเป็นในอนาคต รวมถึงให้ชุมชนในท้องถิ่นได้เข้ามาเยี่ยมชมบริษัทเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอความร่วมมือว่าเราจะทำการปรับปรุงอะไรต่อจากนี้ และในอนาคตเรายังมีแผนการมอบโอกาสให้เด็กและนักเรียนที่จะเป็นผู้นำในอนาคตได้เข้าเยี่ยมชมบริษัทอีกต่อไปด้วย

3. ส่งเสริมการสร้างโรงงานที่เป็นมิตรกับผู้คน

ในปี 2023 และ 2024 เรามีการติดตั้งเตาอบยางใหม่สองเครื่อง ทำให้สามารถลดภาระของพนักงานลงได้ เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่พนักงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและสะดวกสบาย เราจะทำการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เช่น มาตรการรับมือด้านอากาศร้อน มาตรการรับมือเสียงรบกวน และมาตรการจัดการงานยกของหนัก และพร้อมรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน ยังคงถือว่าการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ยังเป็นกิจกรรมที่สำคัญ และจะพัฒนาอย่างต่อเนื่องของบริษัท รวมถึงการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และจะส่งเสริมการมีส่วนร่วมเวิร์กช็อปและกิจกรรมการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานของเรา กระบวนการปรับปรุงการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

4. การบริหารงานบริษัทอย่างมีธรรมาภิบาล

ในฐานะบริษัทในเครือของ Sumitomo Rubber Industries บริษัท STEC ดำเนินงานภายใต้ **"ปรัชญาของเรา"** ที่กำหนดโดย Sumitomo Rubber Industries เพื่อเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจทั้งหมดและเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินการทั้งหมด และกำหนดให้การกำกับดูแลกิจการเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่สำคัญ เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และดำเนินงานด้วยความโปร่งใส

เราจะปฏิบัติงานภายใต้การปฏิบัติตามกฎระเบียบควบคุมคู่ไปกับการส่งเสริมความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เราจะให้แน่ใจว่าทุกคนในบริษัทมีความตระหนักถึงการป้องกันการกระทำผิดและการทุจริตทุกประเภท รวมถึง **"การห้ามการผูกขาดด้านการค้า การแข่งขันและการค้าที่ไม่เป็นธรรม"** **"การห้ามการให้สินบน ฯลฯ"** และ **"การเลี้ยงรับรอง ของขวัญ การบริจาคและผลประโยชน์ที่แตกต่างไปจากรธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไปของเรา"**

โดยกิจกรรมที่กล่าวข้างต้นเป็นจุดหลัก ที่เรา STEC ถือเป็นหนึ่งสมาชิกในกลุ่มของ Sumitomo Rubber Group จะคงความยึดมั่นในปรัชญาองค์กรของเรา และจะส่งเสริมกิจกรรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นที่จะมีส่วนสนับสนุนต่อสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ ของเรา

คณะกรรมการบริษัท ชุมิรับเบอร์ ไทยอีสเทิร์นคอร์ปอเรชั่น จำกัด



นายอิเดโนริ ชูซุกิ
ตำแหน่ง ประธานกรรมการ



นายมิโนรุ อิวานะ
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท



นายอิโรมิ มูราคามิ
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท



นายจุน โอคาโมโตะ
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท



นางสาวสินีบุษ โทกนุทากรณ์
กรรมการบริษัท



นายเทริกกุล โทกนุทากรณ์
กรรมการบริษัท

คณะผู้บริหารบริษัท ชุมิรับเบอร์ ไทยอีสเทิร์นคอร์ปอเรชั่น จำกัด



นายอิโรมิ มูราคามิ
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท



นายทะโมทซึ คานาอิ
ตำแหน่ง ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายสำนักงาน



นายโนริยุกิ โอนะซึกะ
ตำแหน่ง ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายวิจัยและพัฒนา



นายจุน โอคาโมโตะ
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท

กระบวนการที่มาของยางพารา



คัดเลือกสวนยางที่ได้มาตรฐาน
และตรงตามเงื่อนไข EUDR,FSC



กำหนดและควบคุมคุณภาพของยาง
ก่อนถั่วย เพื่อให้เข้าเงื่อนไข
และข้อกำหนด EUDR,FSC

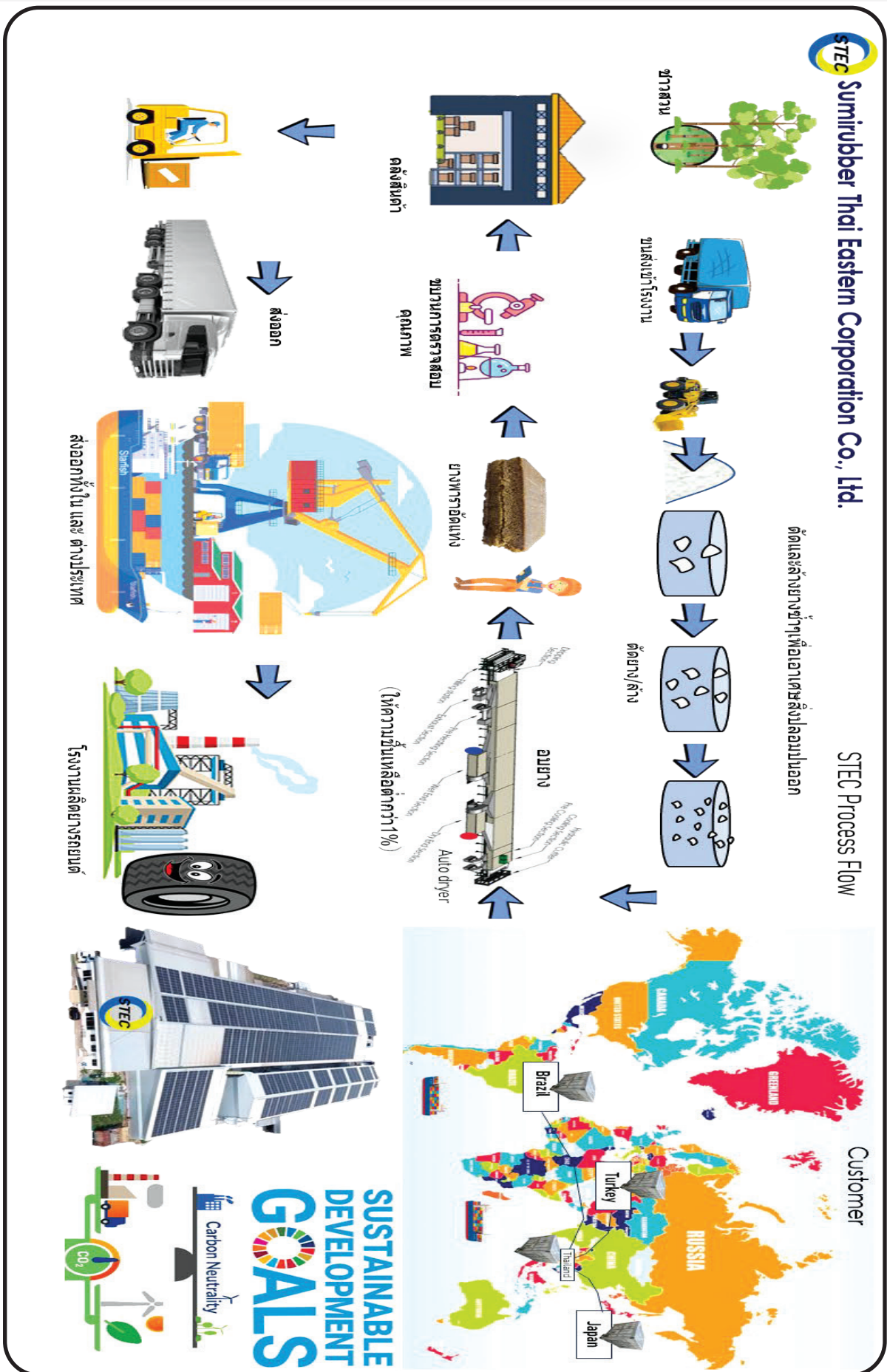


ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานยางพารา
ที่จุดรวมยาง
ก่อนนำเข้าสู่โรงงาน



ให้คำแนะนำเรื่อง EUDR,FSC,
เรื่องสิ่งปลอมปน
และให้คำแนะนำช่องทางการร้องเรียน
ให้แก่เกษตรกร

กระบวนการผลิตสินค้า / Product manufacturing process



การรับรองคุณภาพด้านต่างๆ ของบริษัท

STEC ผู้ผลิตยางแท่งปลอดจากการตัดไม้ทำลายป่าเพื่อความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม

มาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ
ในอุตสาหกรรมยานยนต์ (IATF16949)

การรับรองห่วงโซ่อุปทาน
(FSC-COC)

LRQA

Certification date: 17 May 2024
Expiry date: 16 May 2027
Certificate number: 19614257
2017 Certificate number:

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Sumirubber Thai Eastern Corporation Co., Ltd.

333 Moo 7, T. Changin, A. Muangudonthani, Udonthani, 41000, Thailand
IATF USI: L3KSHR

has been approved by LRQA to the following standards:
IATF 16949:2016 (excluding product design)
Approval number(s): IATF 16949 – 00014510-001

The scope of this approval is applicable to:
Manufacture of Block Rubber.

Luis Cunha
Luis Cunha
Area Operations Manager - North Asia & SAMEA
Issued by: LRQA Limited

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has agreed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. Issued by: LRQA Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom

Page 1 of 1

Bureau Veritas Certification

SUMI RUBBER THAI EASTERN CORPORATION CO., LTD.
333 Moo 7, Changin Muang Udon Thani, Udon Thani 41000 THAILAND

Bureau Veritas Certification Holding (BVCH) certifies that the company has implemented a FSC® product group control system according to the Forest Stewardship Council® certification system, in the above location and complies with the requirements of Standard:

FSC Chain of Custody Certification standard, Ref.: FSC-STD-40-004 V3-1

For its activities concerning:
Sales and Manufacturing of Block Rubbers Certified FSC 100%.*

*Updated list of products & species on the FSC database (info.fsc.org)

Type of certification: Single

Original certification date: 13 June 2024
Certification start date: 13 June 2024
Expiration date: 12 June 2029
FSC Certificate code: BV-COC-200955
Certificate No. / Version: TH022413/1
Contract No.: 21348947
Issue date: 17 June 2024

Nhoad MEY
Signed on behalf of BVCH

The validity of this certification shall be verified on: info.fsc.org

This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC certified or FSC Controlled Wood. Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on sales and delivery documents.

Bureau Veritas Certification Holding - Tour ALTO, 4 place des saïons, 93400 COURBOISE - France: www.bureauveritas.com

Certification decision office: Bureau Veritas Certification China, Room 02, 9 / F, West Office Building 1, Oriental Square and Trade City, Oriental Plaza, No. 1 East Chang An Street, Dongcheng District, Beijing, P.R.C. 100778

Contracting office: Bureau Veritas Certification Thailand

A list of the products or services that are included in the scope of the certificate may be obtained on request to Bureau Veritas Certification. This certificate remains the property of Bureau Veritas Certification, all copies or reproductions and the certificate itself shall be retained or destroyed on Bureau Veritas certification request. All certificates not in English are for reference only.

FSC CoC Certificate rev 8.2

1/1

August 17, 2023

มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
(ISO 14001)

ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัย
และความปลอดภัย (ISO45001)

LRQA

Current issue date: 5 December 2023
Expiry date: 4 December 2026
Certificate validity number: 19401079

Original approval(s): ISO 14001 - 5 December 2007

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Sumirubber Thai Eastern Corporation Co., Ltd.

333 Moo 7, T. Changin, A. Muangudonthani, Udonthani, 41000, Thailand

has been approved by LRQA to the following standards:
ISO 14001:2015
Approval number(s): ISO 14001 – 0045207

The scope of this approval is applicable to:
Rubber Manufacturing

Luis Cunha
Luis Cunha
Area Operations Manager - SAMEA
Issued by: LRQA Limited

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has agreed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. Issued by: LRQA Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom

Page 1 of 1

LRQA

Current issue date: 27 November 2023
Expiry date: 26 November 2026
Certificate validity number: 1955862

Original approval(s): ISO 45001 - 30 October 2020

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Sumirubber Thai Eastern Corporation Co., Ltd.

333 Moo 7, T. Changin, A. Muangudonthani, Udonthani, 41000, Thailand

has been approved by LRQA to the following standards:
ISO 45001:2018
Approval number(s): ISO 45001 – 0045421

The scope of this approval is applicable to:
Manufacture of block rubber

Luis Cunha
Luis Cunha
Area Operations Manager - North Asia & SAMEA
Issued by: LRQA Limited

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has agreed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. Issued by: LRQA Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom

Page 1 of 1

ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ

การจัดการด้านมลภาวะทางน้ำ

บริษัทฯ ได้มีการจัดการน้ำ โดยจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพและความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย (Activated Sludge) โดยไม่ใช้สารเคมีในการบำบัดน้ำเสีย ความสามารถในการบำบัด 2,400 ลบ.ม./วัน หรือ 876,000 ลบ.ม./ปี ซึ่งเพียงพอที่จะบำบัดน้ำจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมภายในโรงงานทั้งหมด โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกบริเวณโรงงาน น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วมีค่าพารามิเตอร์ผ่านตามกฎหมาย แล้วนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตทั้งหมด (Recycle)

ระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพที่ 1



ระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพที่ 2

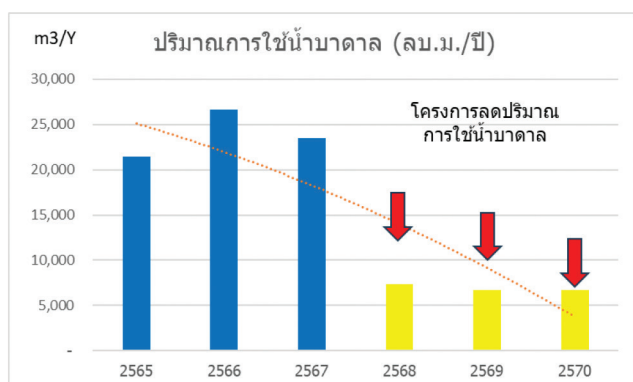


ระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพที่ 3



โครงการส่งเสริมความยั่งยืนด้านทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ ได้มีนโยบายลดการใช้ทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อลดผลกระทบต่อพื้นที่รอบโรงงาน และสร้างความยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีโครงการลดการใช้น้ำบาดาลกว่า 8 โครงการ และปัจจุบันสามารถลดการใช้น้ำบาดาลได้มากกว่า ร้อยละ 70



โครงการทดแทนน้ำบาดาลด้วยน้ำดิบ

โครงการส่งเสริมการรักษาสายพันธุ์และความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ได้มีปล่อยปลาสายพันธุ์ท้องถิ่น ส่งเสริมการอนุรักษ์และสร้างระบบนิเวศน์ที่พึ่งพา
กัน พร้อมทั้งสร้างพื้นที่ปลอดภัยและแหล่งอาหารสำหรับการอพยพประจำปีและสืบพันธุ์ของนก
เป็ดน้ำ



พื้นที่ปลอดภัยสำหรับนกเป็ดน้ำ

การจัดการลดมลภาวะทางอากาศ

บริษัทฯ มีการติดตั้งระบบบำบัดค่ามลภาวะทางอากาศและกลิ่นที่เกิดจากกระบวนการผลิต
โดยใช้เทคโนโลยีการบำบัดรูปแบบเวส สคลับเบอร์ ปัจจุบันมีการติดตั้ง 3 สถานี มีประสิทธิภาพการ
บำบัดสูงกว่า 95% ซึ่งเปิดใช้งานตลอดเวลาที่มีการผลิต และมีการตรวจติดตามและบำรุงรักษา
ระบบให้ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพตลอด 24 ชั่วโมง

ระบบเวส สคลับเบอร์ 1



ระบบเวส สคลับเบอร์ 2



ระบบเวส สคลับเบอร์ 3



การตรวจสอบประสิทธิภาพระบบบำบัด

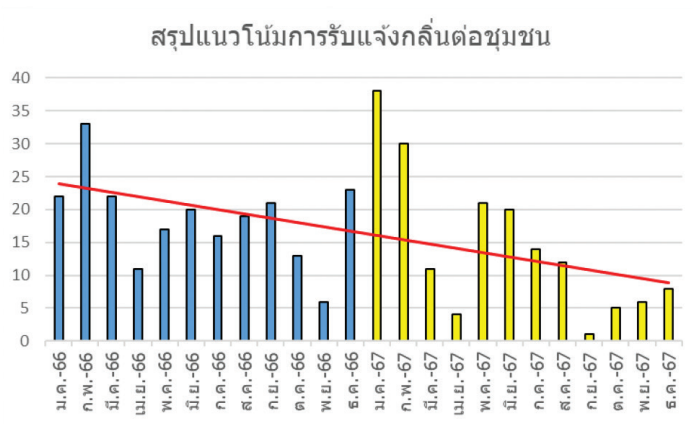
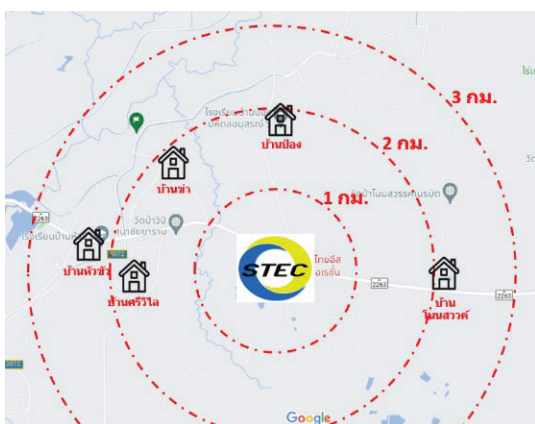


การติดตามและสำรวจผลกระทบเรื่องกลิ่นต่อชุมชน

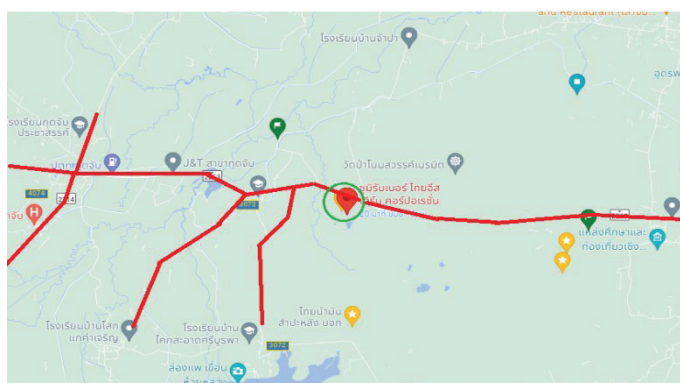
จัดให้มีการสำรวจชุมชนเป็นประจำทุกสัปดาห์ ในรัศมี 3 กิโลเมตรจากโรงงาน จำนวน 5 ชุมชนรอบโรงงาน (1.บ้านห้วยบัว 2.บ้านศรีวิไล 3.บ้านข่า 4.บ้านป่อง 5.บ้านโนนสวรรค์) เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และชี้แจงผลการดำเนินการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน หากมีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมชาวบ้านสามารถแจ้งต่อเจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมที่ออกสำรวจชุมชนได้ หรือ สามารถโทรแจ้งปัญหา หรือ มาแจ้งที่หน้าป้อม รปภ. จะมีการบันทึกปัญหา วิเคราะห์ แก้ไข ป้องกัน



แผนที่สำรวจชุมชน และแนวโน้มของกลิ่นที่กระทบชุมชน มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง



แผนที่สำรวจเส้นทางการขนส่งวัตถุดิบ มาตรการป้องกัน รถขนส่งวัตถุดิบ



เราบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ ออกสำรวจดูว่ามีรถขนส่งยางว่าปฏิบัติตามข้อกำหนดและตรวจสอบไม่ให้เกิดกลิ่น และน้ำยางหกรั่วไหล

- เส้นทางที่ 1 เส้นทางกุดจับ - ขอนยูง
- เส้นทางที่ 2 เส้นทางกุดจับ - หองโง
- เส้นทางที่ 3 เส้นทางกุดจับ - ผักกาดหลน
- เส้นทางที่ 4 เส้นทางกุดจับ - ห้วยบัว
- เส้นทางที่ 5 เส้นทางห้วยบัว - โสภคคำเจริญ
- เส้นทางที่ 6 เส้นทางห้วยบัว - โสภคคำเจริญ
- เส้นทางที่ 7 เส้นทางหองโง - อุดรธานี

มาตรการลดกลิ่นภายในโรงงาน

ทางบริษัทฯ ดำเนินการตามมาตรการลดกลิ่น และรายงานมาตรการต่ออุตสาหกรรม จังหวัดอุดรธานี เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานไม่ทำให้เกิดกลิ่นรบกวนชุมชน ผู้บริหารบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะลดกลิ่นและป้องกันผลกระทบต่อชุมชน โดยเน้นสร้างความยั่งยืนในการดำเนินงาน ร่วมกับการร่วมกับชุมชน

1. มาตรการการจัดการวัตถุดิบ โดยการล้างทำความสะอาดและคลุมผ้าใบ



2. น้ำเสียจากวัตถุดิบ (น้ำเซรัม) บริษัทได้รวบรวม แยกส่งกำจัดไปยังผู้รับกำจัดที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงาน



3. การล้างทำความสะอาดพื้นที่ลานวัตถุดิบ ร่องน้ำ ถนน จุดที่มีการสะสมของกลิ่น



ผลการตรวจติดตามค่ามลภาวะตามกฎหมาย

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยกำหนดแผนการตรวจติดตามค่าปริมาณสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน และ ค่าคุณภาพน้ำตามมาตรฐานน้ำทิ้ง และรายงานผลการตรวจสอบต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรม

การตรวจสอบค่ามลภาวะอากาศ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน โดยมีการตรวจค่ามลภาวะฯ ปีละ 2 ครั้ง

ตารางที่ 4-2 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องปล่อยทิ้งอากาศเสีย

จุดตรวจวัด	สารที่ตรวจวัด	ผลการตรวจวัด ^a	ค่ามาตรฐาน ^a	หน่วย	เกณฑ์มาตรฐาน
Wet scrubber1 CP1 (Inlet)	ฝุ่นละออง (Total Suspended Particulate)	5.85	-	mg/m ³	-
	ซัลฟูริกแอซิด (Sulfuric Acid)	0.09	-	ppm	-
	ไฮโดรเจนซัลไฟด์ (Hydrogen Sulfide)	3.11	-	ppm	-
	ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (Carbon Monoxide)	4.57	-	ppm	-
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulfur Dioxide)	3.17	-	ppm	-
	ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (Oxides of Nitrogen)	1.06	-	ppm	-
	แอซิทาลดีไฮด์ (Acetaldehyde)	0.07	-	ppm	-
	กรดแอซิก (Acetic acid)	0.01	-	ppm	-
	แอมโมเนีย (Ammonia)	0.01	-	ppm	-
	สไตรีน (Styrene)	0.01	-	ppm	-
	สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)	0.01	-	ppm	-
	เมทิลเมอร์แคปแทน (Methyl Mercaptan)	0.00	-	ppm	-
Wet scrubber1 CP2 (Outlet)	ฝุ่นละออง (Total Suspended Particulate)	3.08	≤400	mg/m ³	ผ่าน
	ซัลฟูริกแอซิด (Sulfuric Acid)	0.02	≤25	ppm	ผ่าน
	ไฮโดรเจนซัลไฟด์ (Hydrogen Sulfide)	1.86	≤100	ppm	ผ่าน
	ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (Carbon Monoxide)	4.00	≤870	ppm	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulfur Dioxide)	0.95	≤500	ppm	ผ่าน
	ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (Oxides of Nitrogen)	1.06	-	ppm	-
	แอซิทาลดีไฮด์ (Acetaldehyde)	0.05	-	ppm	-
	กรดแอซิก (Acetic acid)	0.01	-	ppm	-
	แอมโมเนีย (Ammonia)	0.06	-	ppm	-
	สไตรีน (Styrene)	0.01	-	ppm	-
	สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)	0.01	-	ppm	-
	เมทิลเมอร์แคปแทน (Methyl Mercaptan)	0.00	-	ppm	-

ตารางที่ 4-2 (ต่อ)

จุดตรวจวัด	สารที่ตรวจวัด	ผลการตรวจวัด ^a	ค่ามาตรฐาน ^a	หน่วย	เกณฑ์มาตรฐาน
Wet scrubber2 CP1 (Inlet)	ฝุ่นละออง (Total Suspended Particulate)	1.33	-	mg/m ³	-
	ซัลฟูริกแอซิด (Sulfuric Acid)	0.16	-	ppm	-
	ไฮโดรเจนซัลไฟด์ (Hydrogen Sulfide)	5.56	-	ppm	-
	ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (Carbon Monoxide)	8.00	-	ppm	-
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulfur Dioxide)	72.54	-	ppm	-
	ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (Oxides of Nitrogen)	1.06	-	ppm	-
	แอซิทาลดีไฮด์ (Acetaldehyde)	0.09	-	ppm	-
	กรดแอซิก (Acetic acid)	0.01	-	ppm	-
	แอมโมเนีย (Ammonia)	0.04	-	ppm	-
	สไตรีน (Styrene)	0.01	-	ppm	-
	สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)	0.01	-	ppm	-
	เมทิลเมอร์แคปแทน (Methyl Mercaptan)	0.00	-	ppm	-
Wet scrubber2 CP2 (Outlet)	ฝุ่นละออง (Total Suspended Particulate)	0.70	≤400	mg/m ³	ผ่าน
	ซัลฟูริกแอซิด (Sulfuric Acid)	0.05	≤25	ppm	ผ่าน
	ไฮโดรเจนซัลไฟด์ (Hydrogen Sulfide)	3.11	≤100	ppm	ผ่าน
	ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (Carbon Monoxide)	4.14	≤870	ppm	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulfur Dioxide)	3.17	≤500	ppm	ผ่าน
	ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (Oxides of Nitrogen)	1.06	-	ppm	-
	แอซิทาลดีไฮด์ (Acetaldehyde)	0.06	-	ppm	-
	กรดแอซิก (Acetic acid)	0.01	-	ppm	-
	แอมโมเนีย (Ammonia)	0.04	-	ppm	-
	สไตรีน (Styrene)	0.01	-	ppm	-
	สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)	0.01	-	ppm	-
	เมทิลเมอร์แคปแทน (Methyl Mercaptan)	0.00	-	ppm	-

การตรวจสอบค่าน้ำ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560 โดยกำหนดให้มีการตรวจวัดค่าคุณภาพน้ำที่หมุนเวียนภายในโรงงานเป็นประจำทุกเดือน และ รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำ

ALS Analysis Report NN2500190
Report Number : NN2500190-AA TESTING No.0009

Sub-Matrix: WASTEWATER (Matrix: WATER)		Client Sample ID	WWT1 Effluent : จุดรับน้ำทิ้ง
Sampling Date		Mar 19, 2025 09:00 AM	
Method	Testing Lab	Analytes	LOD LOQ Unit
Chemical Parameters			
EN0044	Bangkok	BOD (5 days at 20°C)	— 2.0 mg/L 7.0
EN0046	Bangkok	COD	— 25 mg/L 113
EN0048	Bangkok	Oil & Grease	— 3 mg/L <3
EN0021	Bangkok	pH at 25°C	— 1.0 pH Unit 7.6
EN0036	Bangkok	Total Kjeldahl Nitrogen as N	0.16 1.0 mg/L 7.7
Physical and Aggregate Properties			
EN0102	Bangkok	Total Suspended Solids	— 5 mg/L 12

ระบบฐานข้อมูลเพื่อการปฏิบัติงาน
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560
การรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์
ณ ทุกๆ โรงงานที่ออกค่าควบคุมในมาตรา 80

หน้าหลัก	แจ้งรายการงาน	รายงานสรุปผลการดำเนินงานระบบบำบัดน้ำเสีย	แก้ไขข้อมูลแหล่งกำเนิดมลพิษ	เปลี่ยนรหัสผ่าน (Password)	ออกจากระบบ
ผู้ใช้งาน: Sumrubberthai	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560	รายงาน: 2568-01	Username		
เดือน	ปี	ชื่อแหล่งกำเนิดมลพิษ	รายงาน	วันที่ส่ง	ผู้ควบคุมงาน
มกราคม	2568	บริษัทฯ ผลิตและประกอบชิ้นส่วนรถยนต์	ปกติ	8 Feb 2025	นายธวัช ฐาภาณี
กุมภาพันธ์	2568	บริษัทฯ ผลิตและประกอบชิ้นส่วนรถยนต์	ปกติ	11 Mar 2025	นายธวัช ฐาภาณี
มีนาคม	2568	บริษัทฯ ผลิตและประกอบชิ้นส่วนรถยนต์	ปกติ	2 Apr 2025	นายธวัช ฐาภาณี

การมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon Neutrality

บริษัทฯ พยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการช่วยให้สังคมมีความยั่งยืน มาดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อให้ได้ความเป็นกลางทางคาร์บอน นั่นคือการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ CO₂ โดยตั้งเป้าหมายที่จะบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2050 ปีพื้นฐานคือปี 2017) ดังนี้



เป้าหมายลดการปล่อย CO₂
ลดลง 55% ภายในปี 2030
ลดลง 100% ภายในปี 2050

บริษัทได้เสร็จสิ้นโครงการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตจากโซลาร์เซลล์ ขนาด 1.87 MWp เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าที่มาจากพลังงานสะอาด สามารถทดแทนการใช้ไฟฟ้าจาก PEA ได้ประมาณ 25% โดยลดการปลดปล่อยแก๊ส CO₂ ได้กว่า 1,200 t-CO₂/Y



สถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย



เข้าร่วมกิจกรรมวันความปลอดภัย



ทบทวนความรู้และซ้อมดับเพลิงประจำปี (ทั้งกะเช้าและกะกลางคืน)



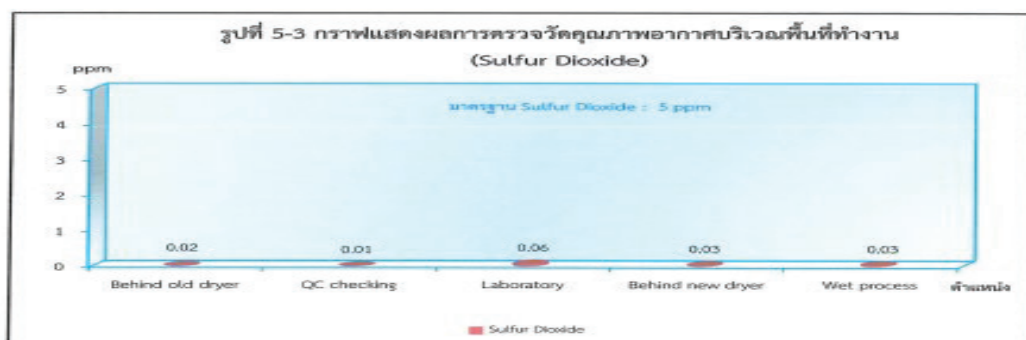
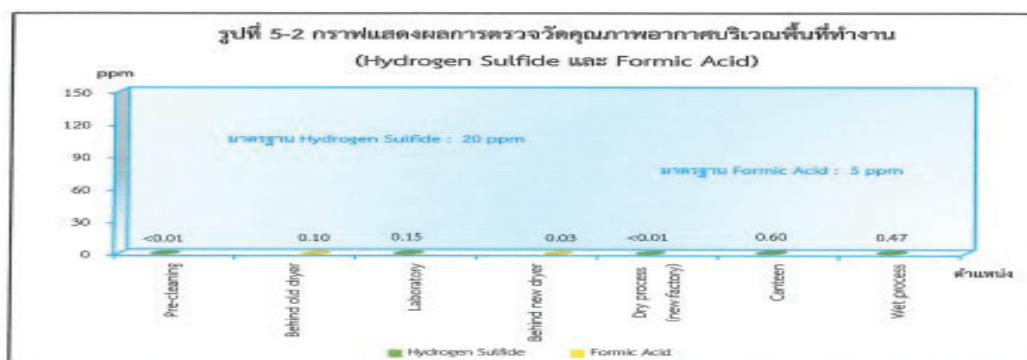
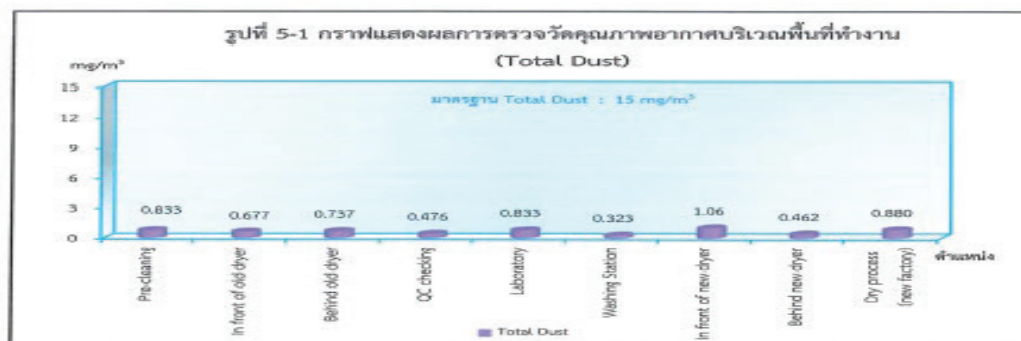
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี



อบรม First-Aid



ผลตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บริษัท



ตารางที่ 5-4 สรุปผลการตรวจวัดดัชนีความร้อน

จุดเก็บตัวอย่าง	เวลา (น.)	ลักษณะงาน	ดัชนีความร้อน (°C)			ผลการวิเคราะห์ (°C)	มาตรฐาน (°C)	ผลการประเมิน
			NWB	DB	GT	WBGT		
ดัชนีความร้อน								
1. Pre-cleaning	09.58-11.58	ควบคุมเครื่อง	29.2	31.0	32.1	30.1	32	ผ่าน
2. Laboratory	11.17-13.17	ควบคุมเครื่อง	26.6	34.7	35.9	29.4	32	ผ่าน
3. Filling station	10.09-12.09	ควบคุมเครื่อง	26.8	36.0	37.2	29.9	32	ผ่าน
4. Dry process (new factory)	09.57-11.57	คัดแยกสิ่งแปลกปลอม	27.7	36.5	37.6	30.7	32	ผ่าน
5. Dry process (old factory)	13.20-15.20	คัดแยกสิ่งแปลกปลอม	27.3	36.3	37.5	30.4	32	ผ่าน
6. MTN shop	11.58-13.58	ซ่อมบำรุง	26.6	35.0	36.3	29.5	32	ผ่าน
7. Wet process	14.02-16.02	ควบคุมเครื่อง	27.1	35.9	37.2	30.1	32	ผ่าน

หมายเหตุ : มาตรฐานประกาศกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559

- WBGT : อุณหภูมิความร้อนในบริเวณที่ปฏิบัติงาน
 GT : อุณหภูมิที่อ่านค่าจากโกลบเทอร์โมมิเตอร์
 DB : อุณหภูมิที่อ่านค่าจากเทอร์โมมิเตอร์กระเปาะแห้ง
 NWB : อุณหภูมิที่อ่านค่าจากเทอร์โมมิเตอร์กระเปาะเปียกตามธรรมชาติ

กิจกรรม CSR ปี 2567

กิจกรรมวันเด็ก



กิจกรรมสถานสงเคราะห์เด็กหญิงอุดรธานี



กิจกรรมร่วมทำบุญพระเวส บ้านห้วยขั้ว



กิจกรรมมอบเงินบริจาคเงินสร้างห้องพักรู วัดป่าบ้านหนองตอ



กิจกรรมมอบเงินบริจาคทาสีรั้ว ปรับปรุงกำแพงโรงเรียนบ้านโนนสวรรค์



กิจกรรมรณรงค์ป้องกันลดอุบัติเหตุสภานิติตำรวจภูธรอุดจ



กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จ.เชียงราย



กิจกรรมมอบเงินสนับสนุนกีฬา เนื่องในวันสถาปนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



กิจกรรมวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน 2567



กิจกรรมล้างถนน



Human Right

Sumirubber Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซูมิรันเบอร์ ไทยอีสเตอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

No. STEC 003/2024

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ประกาศบริษัท

เรื่อง: นโยบายแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทฯ ตระหนักต่อการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้อุปการคนตลอดชีวิตภายใต้การจ้างงานอย่างเต็มที่ นอกจากการเคารพสิทธิมนุษยชนแล้ว ยังได้ปฏิบัติตามแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย รวมทั้งกฎหมายระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่มีข้อบังคับที่มุ่งเน้นให้สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน เป็นกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ไม่เกิดการละเมิดสิทธิหรือสร้างผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานในทุกกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ

- ปกป้องบุคลากรจากการเลือกปฏิบัติและเกิดการถูกคุกคามในทุกประเภท
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกัน ร่วมสร้างวิถีโดยปลอดจากการสามารถพัฒนาตนเองอย่างเท่าเทียมกัน

1. แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

1.1 ตามหลักการมนุษยชนและหลักสิทธิมนุษยชน

1.1.1 สิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิทางการเมือง

- ไม่มีการทรมานหรือความแตกต่าและสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างได้อย่างเท่าเทียม
- ไม่มีการทำการใดๆ ที่อาจจะสร้างความเสียหายแก่ทางทั้งนี้ยึดหลักแห่งรัฐ ชุมชนหรือโลกใบเดียว

รวมทั้งการล่วงละเมิดทางกาย วาจาใจและละเมิดสิทธิขั้น

- ไม่มีการทำการใดๆ ที่เป็นการแทรกแซงการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น อันก่อให้เกิดความเดือดร้อน

1.1.2 ชาติ

- ไม่มีการทำการใดๆ ที่ผิดศีลธรรมหรือเป็นการล่วงละเมิดทางสังคมของบุคคลอื่น ยกเว้น

สิ่งดังต่อไปนี้ควรต้องมีการขออนุญาต ขออนุญาต หรือกล่าวหาว่าหากพบได้ว่าจะต้องรายงานหรือการกระทำที่เข้าข่ายก่อให้เกิดความเดือดร้อนทางกาย ข่มขู่ ละเมิดหรือการกีดกันทางเชื้อชาติ

- ไม่มีการทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งข่าวถึงกรณี

ทางการเมืองซึ่งมีข้อขัดแย้งและความขัดแย้งกันส่วนบุคคล ทั้งนี้จะต้องไม่เกี่ยวข้องกัน และ ไม่มีการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติทางปฏิบัติต่อแรงงานด้านอื่นๆ

1.1.3 สิทธิทางการเมือง สังคม และวัฒนธรรม

- จัดให้อุปการคนไม่ประมาทและสามารถจัดการตามกฎหมายกำหนด
- จัดให้อุปการคนมีเวลาพักผ่อนในวันทำงานและในวันการพักผ่อน รวมทั้งวันหยุดพักผ่อน

ประจำปีโดยให้พักผ่อนตามจำนวน ตามกฎหมายแรงงานและระเบียบประกาศ

[illegible]

Sumirubter Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซูมิริบเตอไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

1.2.4 การปฏิบัติงานหลัก

- จ้างแรงงานเล็กที่อาศัยอยู่ทั่วภาคเพื่อจัดหาเมล็ดพันธุ์
- จ้างแรงงานเล็กทำงานตัดฝักและทำความสะอาดซึ่งไม่ปลอดภัยตามกฎหมายแต่ละประเทศซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัยและพัฒนาการ รวมถึงเชื้อผลกระทบต่อการพัฒนาภาคอื่นๆ
- จ้างแรงงานเล็กทำงานส่วนกลางหรือทำงานในโรงกลั่น

ประกาศฉบับนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

๕

市川 匡哉

นายชโยธร พิธีการะ

กรรมการผู้จัดการ

I ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับ พนักงาน

1.1 การคำนึงถึงความปลอดภัยและให้ความสำคัญต่อชีวิตพนักงาน

- เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน เราจะสร้างระบบและอุปกรณ์เพื่อรับรอง “ความปลอดภัย” และ “สุขภาพ” ของเจ้าหน้าที่และพนักงาน โดยคิดแนวคิดว่า “ความปลอดภัย” และ “สุขภาพ” มีความสำคัญเหนือทุกสิ่ง
- จากแนวคิดที่ว่า “สุขภาพ” ของจิตใจและร่างกายของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญไม่ได้อำนาจการเติบโต อย่างอื่นของธุรกิจ เราเสริม “การจัดการด้านสุขภาพ” และทางออกอื่นที่เกี่ยวข้องไว้ในกิจกรรมด้าน สุขภาพและเราจะมุ่งมั่นส่งเสริม “วัฒนธรรมการใส่ใจสุขภาพ” เพื่อส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจให้ดีขึ้น
- เพื่อสนับสนุนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากลาป่วยด้วยอาการด้านสุขภาพจิตและพนักงานที่ได้รับ การรักษาอาการอย่างต่อเนื่อง เราจะมุ่งมั่นสร้างสถานที่ทำงานที่ความเครียดจะไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- เราจะเพิ่มทางเลือกการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุนสมดุลการเกิดและเติบโต เสริมวัฒนธรรมของการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ เราจะพยายามสนับสนุนให้เกิดความสมดุล ระหว่างชีวิตและงาน โคดของสนองต่อใจให้โตและอาจชีพที่หลากหลายของพนักงาน เช่น การลาพิเศษสำหรับพนักงานที่เลือกเดินทางไปต่างประเทศกับครอบครัว เป็นต้น
- การควบคุมและและการใช้ยาเสพติดเป็นสิ่งต้องห้าม โดยเด็ดขาด เช่นเดียวกับการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในที่ทำงาน เพราะการใช้ยาเสพติดและแอลกอฮอล์ในที่ผิดไม่เพียงเป็นอันตราย ต่อตัวผู้กระทำผิดคิดเองเท่านั้น แต่ยังทำให้คนรอบข้างได้รับอันตรายอีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้สุขภาพและผลดีในการทำงานที่ทุกคนสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและปลอดภัย เราจะขอให้ 1) พนักงานผู้รับมอบอำนาจตรวจสอบพนักงานเกี่ยวกับการใช้ยาเสพติดหรือแอลกอฮอล์ตามที่กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ

ในงานะพนักงานของกลุ่มบริษัทมิโดโมริเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสุขภาพอย่างเต็มที่ ในขณะที่เดียวกันนี้ถ้า ร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพต่างๆ นอกจากนั้น ต้องค้นหาหลักฐานการรบกวนบังคับ ทั้งด้านที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสุขภาพ
- ต้องตระหนักว่าเราอาจป้องกัน “ความปลอดภัย” และ “สุขภาพ” ของเราด้วยตัวเราเอง และร่วมกัน เพื่อร่วมงานในการพยายามอย่างเต็มที่เพื่อรักษาความปลอดภัยและสุขภาพในสถานที่ทำงานของเรา

1.2 เคารพในบุคลิกภาพและความเป็นปัจเจกชน

- บริษัทยูนิบรินเบอร์ มองว่าการใช้อำนาจของละเมิดี การละเมิดีทางเพศ และการละเมิดีละเมิดี รูปแบบอื่นๆ เป็นปัญหาสิทธิมนุษยชนที่ร้ายแรงที่ท้ายที่สุดก็จบลงบุคคลละเมิดีที่เสียความไว้วางใจในการทำงานของ ดังนั้นบริษัทยูนิบรินเบอร์สนับสนุนที่ทำงานที่พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย สบายใจ และ พยายามอย่าให้มีที่เพื่อส่งเสริมการเคารพซึ่งกันและกันในทุกๆ ในหมู่พนักงานของบริษัทเพื่อไม่ให้มีใครในกลุ่ม ของเรา “มีส่วนร่วม อนุญาต อดทนหรือเพิกเฉยต่อการคุกคามทุกๆ รูปแบบ”
- บริษัทยูนิบรินเบอร์ มีจุดยืนที่เคร่งครัดในการต่อต้านการใช้อำนาจของละเมิดี ซึ่งก็เกี่ยวข้องกับการใช้ความหรือคำแถลงขบถในทางที่ผิดเพิกเฉยให้เสียงเชียร์หรือที่ร้ายที่สุดอื่น หรือคัดค้านของบุคคล และจะไม่มีส่วนร่วม อนุญาต หรือทนต่อการละเมิดีทางอำนาจนั้น
- เราทุกคนก็จะทำในสิ่งที่เราไม่มีความมั่นใจในความคิดที่ในที่สุดก็ได้ รับ บั่นทอนจากพฤติกรรมทางเพศในที่ทำงาน ซึ่งรวมถึงการละเมิดีละเมิดีทางเพศโดยแผนกแชนจ์ชีวิตผ่านตัวของ บุคคลอื่น เช่น การล่วงรู้ในเรื่องการแต่งและการตั้งครรภ์ของผู้อื่น เป็นต้น
- บริษัทยูนิบรินเบอร์ ไม่อนุญาตให้พนักงานกระทำที่เป็นอันตรายต่อความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการแสดงความคิดเห็นหรือการกระทำที่ขัดขวางสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิ ที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การดูแลเด็กหรือการดูแลครอบครัว เป็นต้น

ในงานะพนักงานของกลุ่มบริษัทมิโตโมริเบอร์ เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจว่าการใช้งานอาจส่งผลดี และการส่งละเมิดทางเพศสามารถเกิดขึ้นได้นอกที่ทำงานและ นอกเวลางาน เช่น ในระหว่างการเดินทางกับคู่ค้า หรือที่ทำงาน เป็นต้น
- เข้าใจและตระหนักในความหลากหลายทางเพศและเพศอื่น นอกจากนี้เราจะมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรที่ปลอดภัยกว่าที่ทำงานเป็นพื้นที่ที่กระตือรือร้นและหลากหลายตลอดการมอบรับขนาดใจให้กับคนอื่น
- เคารพและปฏิบัติตามกติกาคำและวิธีปฏิบัติที่หลากหลาย แม้จะยึดถือกันโดยทั่วไปในวิถีชุมชนเรา เพื่อให้เราสามารถสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนสามารถได้รับความปลอดภัยจากตัวคุณเองได้ต่อไป

Anticorruption

ช่องทางการติดต่อเพื่อปรึกษาหรือรายงาน

หัวหน้างาน

โปรดปรึกษาหัวหน้าในสายงานของคุณก่อน หากคุณไม่ต้องการหรือไม่สามารถพูดคุยกับหัวหน้างานของคุณได้ โปรดติดต่อผู้อื่นดังนี้

แผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ

หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายหรือจริยธรรมขององค์กร โปรดติดต่อแผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการเพื่อช่วยให้คำแนะนำที่ดีที่สุดกับคุณ

สายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร

- บริษัทซูมิริเบอรส์ได้จัดตั้งสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร เพื่อเป็นจุดติดต่อสำหรับ รวบรวมข้อมูล และตอบคำถามเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายและจริยธรรมขององค์กร ผู้บริหาร / พนักงานและคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทซูมิริเบอรส์สามารถปรึกษาและรายงานต่อสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร
- บริษัทซูมิริเบอรส์ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนใช้สายด่วนจรรยาบรรณขององค์กรเมื่อใดก็ตามที่มีความจำเป็น
- โปรดมั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะได้รับการปกป้อง และคุณจะไม่ได้รับผลกระทบ หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมไม่ว่าจะรูปแบบใดๆ อันเป็นผลมาจากการปรึกษาหรือรายงานอย่างเปิดเผย

6

สายด่วนรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณขององค์กร บริษัทซูมิริเบอรส์

แผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ

เบอร์โทรศัพท์
081-7394141, 042-130199 ต่อ 101

Email Address
sup_hrpa@sumitriberthaileastern.com
head_hrpa@sumitriberthaileastern.com

ที่อยู่ไปรษณีย์
333 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี 41000

บริษัทซูมิริเบอรส์ วัฒนาบุรี อีเอสซี

Email Address
praisit-pr@sumitriberthaileastern.com

QR Code



เพื่อให้คุณสบายใจ เราเมื่อจำเป็น ที่ให้ข้อมูลของคุณได้แก่บุคคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลการ, ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, โดยไม่เปิดเผยข้อมูลของคุณแก่บุคคลอื่นใด เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากคุณ หรือใช้ข้อมูลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการตามกฎหมาย

การจัดการให้คำปรึกษาและการรายงานโดยสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร

เมื่อคุณติดต่อสายด่วนจรรยาบรรณขององค์กร การดำเนินการขั้นต่อไปจะมีลักษณะดังนี้ อย่างไรก็ตาม โปรดทราบว่าลำดับเหตุการณ์อาจแตกต่างกันไปตามแต่ละกรณี

การรับรายงาน และให้คำปรึกษา	1. บริษัทจะรักษาความลับอย่างเคร่งครัด โดยจำกัดผู้รับข้อมูลให้น้อยที่สุดข้อมูลของคุณ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด และจะดำเนินการพิจารณาโดยไม่เปิดเผยตัวหากข้อมูลของคุณจะไม่ได้รับผลกระทบหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ไม่ว่ารูปแบบใดๆ อันเป็นผลมาจากการปรึกษาหรือรายงานอย่างเปิดเผย
การสอบสวน	2. บริษัทจะทำการสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องและสอบสวนข้อเท็จจริง 3. บริษัทจะทำการสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนที่ได้รับรายงาน *ในกรณีที่ข้อร้องเรียนหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง บริษัทจะสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย *การรักษาความลับหลังจากได้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อสงสัยแล้วเป็นสิ่งที่สำคัญเพราะการเปิดเผยข้อมูลอาจเป็นโอกาสที่ข้อมูลจะถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่การสอบสวนได้
ดำเนินการแก้ไข มาตรการป้องกัน ผลกระทบอื่นๆ	4. บริษัทจะพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนหรือข้อหาหรือผลการสอบสวน และจะดำเนินการแก้ไขและดำเนินการมาตรการ เพื่อป้องกันการเกิดเหตุการณ์ซ้ำ
การสอบสวน	5. บริษัทจะชี้แจงเกี่ยวกับวิธีแก้ไขข้อร้องเรียนไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ร้องเรียนหรือข้อหาหรือ
การติดตาม	6. บริษัทจะตรวจสอบให้แน่ใจว่า จะไม่มีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ไม่ว่าในรูปแบบใดๆ อันเป็นผลมาจากการปรึกษาหรือรายงานหรือให้ความช่วยเหลือในการสอบสวนอย่างเปิดเผย และบริษัทจะดำเนินการที่เหมาะสมสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมอื่นๆ ด้วยเหตุผลที่ระบุไว้ข้างต้น

7



บริษัท ซุมิรับเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

SUMIRUBBER THAI EASTERN CORPORATION CO.,Ltd.