

GREEN

ZhongShan
Sumirubber

企业环境

中山住胶精密橡胶有限公司
环境管理

TEL:0760-85314774

FAX:0760-85598924

ADD: 中国广东省中山市火炬
高新技术产业开发区火炬大
道21号 (邮编:528437)



SUMITOMO
RUBBER INDUSTRIES

中山住胶精密橡胶有限公司

中山住胶环境报告书2025

ZhongShan Sumirubber

Environmental Report 2025

2024.01.01 ~ 2024.12.31 (实绩)

2025年1月中山市人才公园-异木棉

@品质保证课宋洪浪拍摄

中山住胶精密橡胶有限公司

ZhongShan Sumirubber Precision Rubber LTD.

目 录

一. 公司概况	3
二. 环境理念	4
三. 环境目标	5
四. 环境活动	6~15
1. 法规遵守	6
2. 监查活动	6
3. 废水检测	7
4. 废气检测	7
5. 环境改善	8~11
6. 种植活动	12~13
7. SDGs推广活动	14~15
五. 安全卫生	16~17
六. 社会贡献	18~21

一、公司概况

产品介绍



给纸滚轮：将装在纸盒里的纸平稳地送到打印机里。



搬送带：将生成图像的纸传送到下一工序中,起准确送纸的作用。



转写滚轮：将碳粉从感光体转写到纸上。



带电滚轮：给感光鼓表面均匀充上负电荷并擦除残留电荷。



分离垫：将从给纸滚轮送来的纸一张张地分离输送。



搬送滚轮：调整从给纸滚轮送来的纸的位置,起准确送纸的作用。



驱动滚轮：将成像的中间成像带以一定的速度传动，驱动中间转写带转动。

发展历史

建筑面积

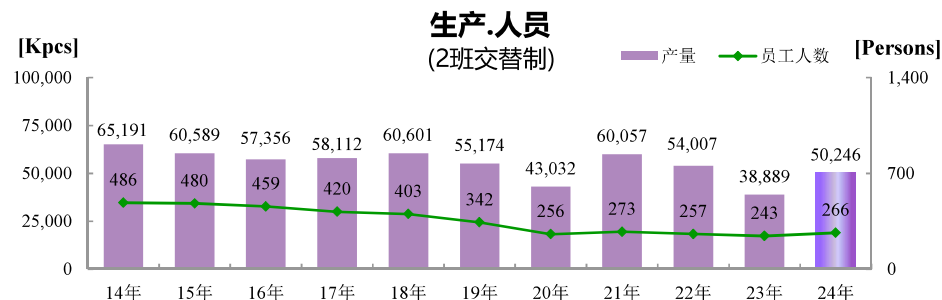
2001年	一期厂房建成；工厂生产开始(9月)	2,500m ²
2004年	二期厂房建成；ISO14001认证取得(12月)	2,000m ²
2005年	化学物质管理(CMS)活动开始	
2006年	三期厂房建成；REACH对应开始；电力状况恶化	5,500m ²
2008年	喷涂滚轮生产开始；废弃物完全0填埋达成（8月）	
2010年	废橡胶作原材料再利用开始(6月)；ISO14001统合认证取得(12月)	
2013年	污水处理设施导入，14年运行开始	
2014年	太阳光发电设施导入	
2015年	8月正式并网运行，月均发电2万KWH	
2016年	ISO14001:2015版换版认证通过（12月）	
2017年	8月加热工程废气处理装置导入并运行	
2018年	扩建厂区南面停车场	
2019年	ISO14001换证通过	
2020年	生活用品轮椅斜坡板和轮胎修理液新品导入	
2021年	完成突发环境事件应急预案备案	
2022年	购买绿电开始，2500MWH/年	



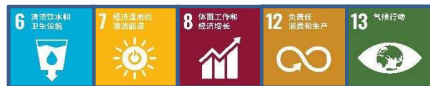
轮椅斜坡板：生活用品，轮椅上落台阶时的辅助搭板。



轮胎修理液：应用于汽车爆胎时的应急处理，减少备胎使用。



二、环境理念



日本語:

中山住ゴムは、地球環境の保全が人類共通の重要課題としてとらえ、当社の事業活動を通して環境保全に配慮し、住みよい地球と社会の発展に貢献して行きます。

中国語:

中山住胶将保护地球环境作为人类共通的重要课题。通过公司的事业活动，用心保护环境，为创造良好的地球居住环境和社会发展作出贡献。



中山住胶精密橡胶有限公司 环境方针

创造新的价值、为实现可持续发展的社会作出贡献!

中山住胶作为对地球环境负责的企业，遵循SRI集团的《环境方针》，通过开展各种企业活动，共同致力于解决社会环境问题、实现地球环境与社会和谐共存，努力提升企业价值。

一、进一步推进保护环境的企业活动，努力降低环境负荷。

推进防止地球温暖化的对策，碳中和推进活动：光伏发电、绿电购买VOCs削减活动；实施绿色采购；省能源活动、资源削减和再利用；废弃物削减活动；化学物质管理等。

二、履行合规义务，尊重国际规范，实行企业的社会责任。

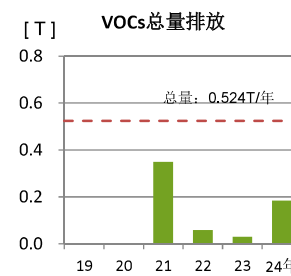
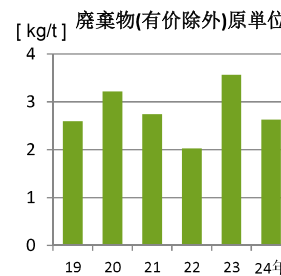
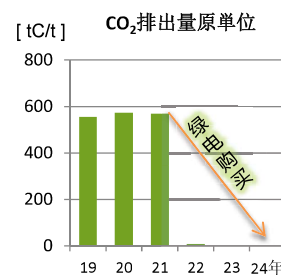
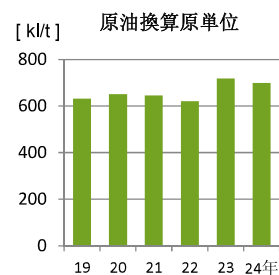
三、致力于环境绩效的持续改善，挑战高的目标。

- (1) 实施教育培训，提高员工环保意识；
- (2) 加强内外部的紧密沟通，迅速对应反馈结果。

中山住胶精密橡胶有限公司
总经理 崔文哲
2004-3-18 制定
2025-1-15 改定 Ver:09

三、环境目标

项目	年度目标/指标	2023年实绩	2024年实绩	达成状况
1.低碳社会构筑:	1-1: 原油换算原单位: 与2023年度比99%以下	718.1	698.5	👍
	1-2: CO2排出量削减: 年度绿电购买量2500MWH	绿电购买2500MWH	绿电购买2500MWH	👍
2.水资源保全:	2-1: 公司全体水原单位: 与2023年度比99%以下(13)	13.14	12.38	👍
3.循环型社会形成:	3-1: 总废弃物原单位: 与2023年度比99%以下(209.1)	211.17	185.2	👍
	3-2: 废弃物(有价除外)原单位: 与2023年度比99%以下(3.5)	3.56	2.63	👍
	3-3: 废弃物完全0填埋持续	0%	0%	👍
4.环境负荷物质削减:	4-1: VOCs排放总量: 0.524T/年 (4/10/12月确认)	0.1841	0.4623	👍



四、环境活动



1.法规遵守

公司定期对各种环境设施设备进行维护、保养、日常检查等管理，确保设施设备正常运行。24年度抽检废水、废气、噪声等环境指标，均达标排放。



▲ 24.6环保局抽检水样



▲ 24.4 第三方(废气)检测



▲ 24.8月环保局对雨水排水情况检查

2.监督活动

为了持续有效地实施环境管理体系，公司开展了各种监督活动：

内部环境审核、管理评审、内部巡查、SRI集团内部巡查等；对供应商实施环境监督和调查、施加环境影响，确保供应链的环保符合性；接受来自客户、认证公司的外部监督，提升环境管理水平，得到客户和LRQA的一致好评。

除环境方面的监督，公司也实施品质、安全、防灾等各类检查。对发现的问题和潜在的隐患及时进行处理，确保员工在安全安心的环境中工作。



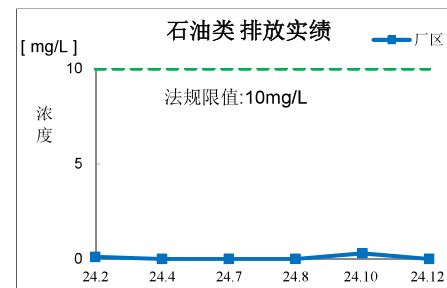
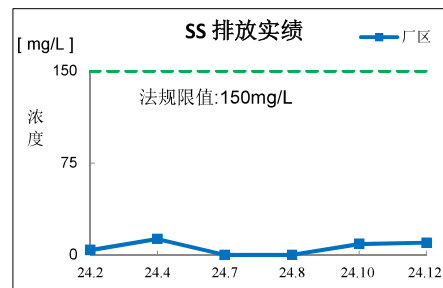
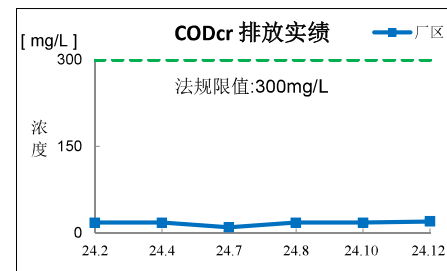
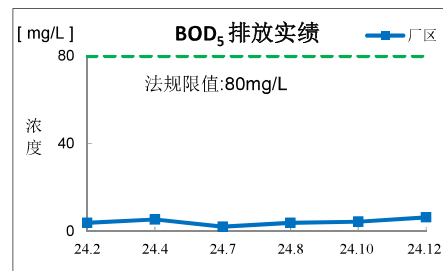
▲ 24.10月LRQA ISO14001巡查



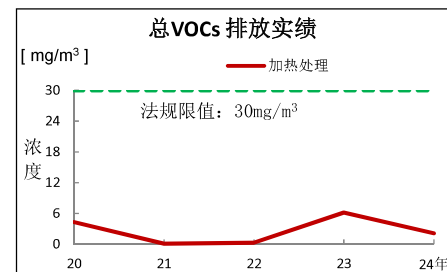
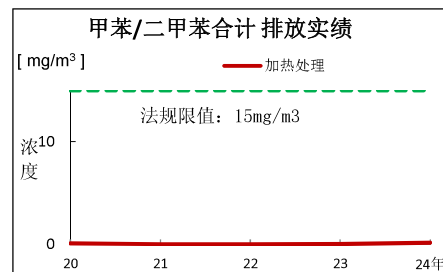
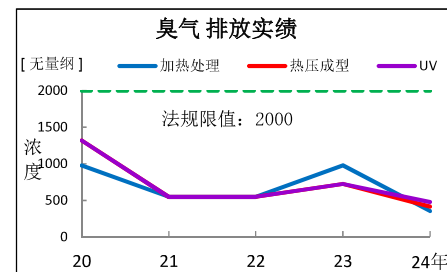
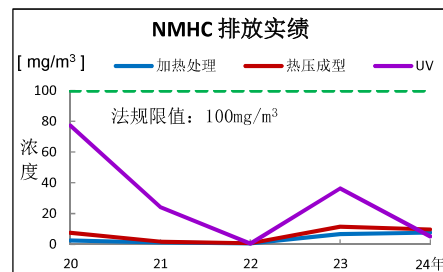
▲ 24.8月SRI EMS线上巡查



3.废水检测



4.废气检测



环境管理部门每年对生产废水、废气、噪声等安排进行外检，并作成管理表，及时发现异常及时处理，确保符合法规限值。

5.环境改善

1) 设施设备改善



改善前

改善后



▲空压设备更新：空压罐、冷干机，降低能源消耗



▲热压成型废气处理设施的排风扇、风机老化，更换新设备



▲单车棚地面凹凸不平、棚顶生锈损坏，改造后更整洁、安全



▲三期厂房楼顶地面污垢清除、铺设防水隔热层，降低室内温度，节省能源消耗

2) 生产改善活动

① 包装材料再利用

充气泵来料是纸箱捆包，生产作业时需开箱及拆箱，1天大约需要处理200个纸箱，耗时高。为提升生产性，经生产技术确认检讨，与供应商协商变更包装，由我司提供闲置的胶箱给供应商循环使用。一方面我司的胶箱得到回收再利用，减少生产开箱时间、提高生产效率，UPH提高38%；另一方面减少了供应商的材料使用及材料废弃处理，降低包装成本、减轻环境负荷！

改善前

改善后



② 生产原辅材料节省

PRESS工程通过对工具改造、使用方法变更等，降低了不良、使工程原辅材料用量明显减少。

改善前：脱模剂使用喷壶手动喷洒，气枪短、气嘴弧度大，用量多且内侧有喷洒不到现象，导致粘模不良品多、洗模频繁。

改善后：脱模剂使用气压自动喷洒，气枪加长1倍，气嘴改为直角，喷洒均匀易脱模，不良减少、洗模周期延长。改善后产品不良削减90%，脱模剂用量削减50%，洗模剂用量削减70%。

喷枪改善

改善前

改善后



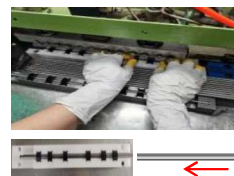
③ 搬送组工程效率提升

通过对搬送自动组装机器的改造，增加自动组装机番从11种→23种；优化机械工位压入个数和速度，提高压入UPH=85→100(AVE)；改进组装治具和设备，由手动→半自动组装。大大提升了工作效率、减少人工作业、降低员工劳动强度。



手动组装：
一个一个滚轮
压入、治具更
换、耗时耗力

半自动组装：
人工一次摆放、机械
一次压入完成、省时
省力



6. 种植活动

1) 云植树

2024年3月，因厂区和市区可供植树地方已饱和，本年采用云植树的方式，持续实施植树活动。通过国土绿化组织全民义务植树平台，中山住胶公司向河北捐赠了**300棵树苗**，支持**防风固沙**及对荒漠化地区的**生态修复**。

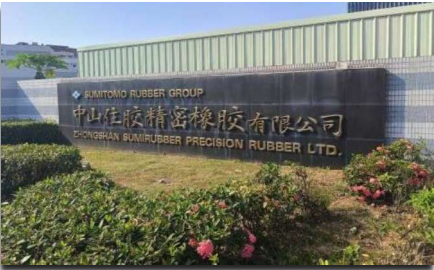


2) 厂区门口绿化改造

厂区大门两边的花圃因绿植老化、外部路面施工等原因使草皮缺失、花枝参差不齐、凌乱无章，影响公司外部形象。2024.12月，对厂区大门两侧花圃进行改造：铺设草皮、更换老化绿植、突显公司LOGO，使整体形象更整洁、美观、大气。

改善前

改善后



3) 繁花硕果，绿意共生

在公司内种花种菜一直是员工闲暇之余热爱生活的一项快乐活动。通过分片种植、花盆领养的方式、大家积极参与，种上自己喜欢的花果蔬菜。抽空打理菜地、花盆，松土、除草、浇水、施肥，辛勤劳动终迎来硕果累累的收获。当鲜花盛开、蔬果成熟，每个人脸上都难掩开心和喜悦！



瞧！办公室门前的百日草，还有盆里的菊花、玫瑰、百合等竞相开放、交相辉映，点缀时空，传递快乐！

员工种菜的热情一直居高不下，看那一片片绿油油的青菜、辣椒、茄子、土豆、萝卜……各种各样，应有尽有，为自家餐桌上增添一道道绿色的美味佳肴。在严肃单调的工作之余、通过种植活动既舒筋活络锻炼身体，又能愉悦心情为日常生活增添一份田园乐趣。



当公司的荔枝、人心果成熟时组织员工采摘水果，让大家品尝水果的甘甜、共享丰收喜悦。



7.SDGs推广活动

随着全球对可持续发展目标(SDGs)的日益关注, 中山住胶努力致力于推广和深化SDGs的理念。24年6月, 公司开展了“环保、创新、持续”为主题的系列活动, 进一步提升员工SDGs的意识和参与度。

【环保袋植物拓印活动】 监督课组织员工学习拓印方法，摘取公司内的树叶、花片，随个人喜好和审美，拼出想要的图案，用手工将花叶形状和颜色压印在白色购物布袋上。员工的喜爱之情溢于言表，通过亲自参与DIY制作，将自然的美用于生活，更向员工传递了减少使用一次性塑料袋的意义。



【环保知识问答活动】 监查课管理人员根据公司的管理要求，环保常识等精心出题，二维码扫码进行线上问答，全员参与，满分率99%。员工在参与问答的过程中能更好地学习环保知识和管理要求，提高员工的环保意识和知识水平。



【环保微电影观看】公司组织员工观看了精选的一系列“碳中和”题材的微电影，观影参与率83%。通过观看现实中的环保问题、什么是碳中和、实现碳中和的意义等，让员工了解碳中和的相关知识，引发员工对环保问题的深思和共鸣，共同推动碳中和目标而努力。

SDGs 推广月活动-“碳中和”环保微电影欣赏

开展形式：精选优秀环保主题电影，使用小程序观看学习，影片宣传小程序中设置宣传环保资料，让观众观影学习后自由交流。

目的：通过影像的力量，触达人心，引发对环保问题的深刻思考。

活动时期：2024.06.06-2024.06.12

第一个短片：



教育訓練之成績					
訓練科目	2016 年「第二屆」全國社會工作師及社會工作員訓練課程表				
訓練科目	研習「社會工作師及社會工作員」, 研習科目為「社會工作倫理」、「社會福利政策與服務」, 研習時間為 2016 年 8 月 6 日至 8 月 10 日, 研習地點為國立嘉義大學				
研習時間	2016 年 8 月 6 日		2016 年 8 月 6 日至 8 月 10 日		研習地點
研習地點	國立嘉義大學				
研習學員	姓名	部門	學號	姓名	部門
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0102	王世榮	P21-0111
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0103	王世榮	P21-0112
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0104	王世榮	P21-0113
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0105	王世榮	P21-0114
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0106	王世榮	P21-0115
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0107	王世榮	P21-0116
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0108	王世榮	P21-0117
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0109	王世榮	P21-0118
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0110	王世榮	P21-0119
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0111	王世榮	P21-0120
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0112	王世榮	P21-0121
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0113	王世榮	P21-0122
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0114	王世榮	P21-0123
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0115	王世榮	P21-0124
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0116	王世榮	P21-0125
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0117	王世榮	P21-0126
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0118	王世榮	P21-0127
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0119	王世榮	P21-0128
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0120	王世榮	P21-0129
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0121	王世榮	P21-0130
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0122	王世榮	P21-0131
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0123	王世榮	P21-0132
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0124	王世榮	P21-0133
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0125	王世榮	P21-0134
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0126	王世榮	P21-0135
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0127	王世榮	P21-0136
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0128	王世榮	P21-0137
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0129	王世榮	P21-0138
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0130	王世榮	P21-0139
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0131	王世榮	P21-0140
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0132	王世榮	P21-0141
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0133	王世榮	P21-0142
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0134	王世榮	P21-0143
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0135	王世榮	P21-0144
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0136	王世榮	P21-0145
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0137	王世榮	P21-0146
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0138	王世榮	P21-0147
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0139	王世榮	P21-0148
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0140	王世榮	P21-0149
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0141	王世榮	P21-0150
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0142	王世榮	P21-0151
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0143	王世榮	P21-0152
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0144	王世榮	P21-0153
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0145	王世榮	P21-0154
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0146	王世榮	P21-0155
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0147	王世榮	P21-0156
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0148	王世榮	P21-0157
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0149	王世榮	P21-0158
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0150	王世榮	P21-0159
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0151	王世榮	P21-0160
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0152	王世榮	P21-0161
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0153	王世榮	P21-0162
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0154	王世榮	P21-0163
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0155	王世榮	P21-0164
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0156	王世榮	P21-0165
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0157	王世榮	P21-0166
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0158	王世榮	P21-0167
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0159	王世榮	P21-0168
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0160	王世榮	P21-0169
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0161	王世榮	P21-0170
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0162	王世榮	P21-0171
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0163	王世榮	P21-0172
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0164	王世榮	P21-0173
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0165	王世榮	P21-0174
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0166	王世榮	P21-0175
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0167	王世榮	P21-0176
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0168	王世榮	P21-0177
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0169	王世榮	P21-0178
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0170	王世榮	P21-0179
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0171	王世榮	P21-0180
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0172	王世榮	P21-0181
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0173	王世榮	P21-0182
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0174	王世榮	P21-0183
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0175	王世榮	P21-0184
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0176	王世榮	P21-0185
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0177	王世榮	P21-0186
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0178	王世榮	P21-0187
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0179	王世榮	P21-0188
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0180	王世榮	P21-0189
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0181	王世榮	P21-0190
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0182	王世榮	P21-0191
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0183	王世榮	P21-0192
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0184	王世榮	P21-0193
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0185	王世榮	P21-0194
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0186	王世榮	P21-0195
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0187	王世榮	P21-0196
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0188	王世榮	P21-0197
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0189	王世榮	P21-0198
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0190	王世榮	P21-0199
郭金龍	郭金龍	社會科	P21-0191	王世榮	P21-0200

【环保实例分享活动】 公司有不少环保爱好者，他们在公司外也积极参与社区或公益组织的环保活动、并在公司内进行活动分享。为员工提供了实践SDGs的具体方法和思路，促进了环保行动的实施。

参加环保活动有感——
5.22国际生物多样性日

作者: 宋洪良

部门: 品质保证课/助理

5月的雨，颠倒了这个季节，本该炎热的气候却反常的舒适凉爽。5.20是个很友爱的日子，恰逢周末，一大早就带着家人来到绿野新天地——中山人才公园。因为今天这里将举办一场别开生面的活动，由中山市生态环境厅举办的《中山市2024—6.5环境日，绿色行动全民大赛》，比赛项目是：5.22国际生物多样性日专场活动——生态趣味挑战赛。

[illegible]

通过参加这次环保活动,挑战了自我,收益良多!使我更深刻地意识到人类改善环境,保护生物多样性的事业,也如同比赛的重重障碍,需要有持之以恒,不畏困难的精神,只要有参与,一切都不会一样的。近年来,随着生态环境的持续改善,能感觉到这里的森林、公园、滩涂、江湖河湖逐渐成为了众多野生动物繁衍生息的风水宝地。通过活动使更多的人能参与到失窃的环境保护行动中来,重视生态保护、维护生物多样性,感受生态之美!



参加【青蓝环保活动】分事

作者：陈惠

部门: 陆军课/经理

这是一群爬山徒步爱好者、同时也是——一群志同道合的环保人士。因青蓝环保公益组织而走到一起，我也有幸跟着他们参加了“海边捡垃圾活动”。

活动当天一大早，我们带着清洁工具，前往风景优美的深圳红海湾冲海游玩。正因为风景优美，所以游客也特别多，总是有游客将游玩后的果皮纸屑、塑料垃圾、饮料瓶、一次性快餐盒、零食袋等到处乱扔，海面上，石缝中，海水里随处可见这些垃圾，真的感觉有点恶心。志愿者们自发地进行了简单垃圾分类。组织队长进行了简单说明后大家就分散开来，一人一段距离开始拾垃圾。在碧海蓝天下，伴随着海浪唱歌，感受海风轻抚，一路走一路捡。虽然天气炎热，但大家都干劲十足，认真检查、不放过一片垃圾，最后将收集来的垃圾进行分类投放到附近的分类垃圾桶。经过几个小时的努力，走过的路变得干净整洁，焕然一新。

通过这次活动，让我意识到保护环境需要我们每个人的参与和行动起来，也深刻体会到了团队合作的力量。我相信，只要大家齐心协力，爱护清洁卫生，不随手乱丢，不随意破坏环境，我们的家园一定会变得更加美好！



【花苗移植活动】为了使公司小公园更加美观，特别规划了一片花圃进行种植。将小花盆内培育的花苗移植到花圃里，让员工亲身参与植物培育、种植和养护的过程，提高大家对生物多样性和生态保护的认识，增强对环境保护的责任感。



【厂区捡垃圾活动】住胶是我家、环境卫生靠大家。维持一个干净整洁的环境，与员工的共同维护分不开。公司定期开展厂区捡垃圾活动，不仅美化了工作环境，更重要的是提升了员工对环保的认识和参与度，懂得保护环境的重要性。



五、安全卫生



2024年我们在生产安全、交通安全、消防安全、职业卫生安全均取得了零事故的成绩，达成了年度安全管理目标；区域及设备的6S五星管理也取得了良好的成果；在开展的各项安全项目过程中，**以PDCA的管理方法与过程，通过全员的共同努力，向更高的目标努力前行。**

2007至2024 中山住胶安全实绩

■重大灾害 ■休業灾害 ■不休灾害 ■微灾害



1、生产安全管理

2024年我们达成了全年完全无灾害的目标。

为了达成全年完全无灾害的目标，我们全年开展了12次安全与防灾自主监查，发现并解决了安全隐患70个，防灾隐患67个；组织开展潜在风险隐患提出全年累计2252件，完成对策2229件，对策完成率99%。组织开展体感培训50次，其中制造组织开展48次，仓库组织开展2次，合计超过420人次参加了专项安全体感培训。培训项目涉及砂轮机、气缸残压、夹伤、卷入、段差、重物坠落、触电、人字梯等超过10个项目。

全年收到集团转达的安全事故合计73起，全部开展横向展开消防类似安全风险。

2024年召开的12次月度安全会议、12次的全厂范围的安全卫生巡查，全年累计发现安全防灾及环境卫生问题超过350件，针对问题点制定改善计划并定期跟进改善成果，2024年的安全防灾与环境卫生巡查问题点均已解决。

截止到2024年12月31日我们累计安全时间达到了完成年度安全管理目标2442天，无休业灾害3978天，我们将与全体员工共同努力，再接再厉，向中期与长期目标前进。

2、6S五星区域项目管理

我们在6S管理方面的目标是通过6S五星管理活动，让中山工厂6S、3T持续提高并保持住友橡胶集团NO.1的水平。为此我们开展如6S改善提案、6S五星区域改善明显事例、红牌作战、周末洗澡等活动。2024年我们也针对生产设备开展了五星设备管理活动，通过开展各种各样的活动来让设备保持干净整洁和安全有序。

6S、3T是确保安全生产，创造优质产品的基础，中山工厂全员积极各类改善活动，提高改善意识，以凡事彻底的原则执行，挑战更高的水平。



3、消防演习与消防安全知识培训

2024年我们取得了“零火灾”的成绩。

为了达成零火灾的目标，我们制定了全面的消防安全管理工作计划，并确保自上而下的全面实施。

2024年4月11日与11月7日，组织了两次全员型消防应急处置与逃生演习，提高全员的消防安全意识与消防应急处置能力；检验消防志愿消防队的火灾应急能力。

保安内部定期组织开展消防安全应急训练、体能训练，定期组织给员工进行消防安全知识培训，提高公司整体的消防安全四个能力建设。

保安和外协单位每月均会对消防器材及设施进行一次全面点检与保养，确保消防器材与设施完好有效。

2024年合计完成消防安全知识抽查60人次，达到了提高消防安全意识的目的。



4、交通安全宣传与教育

2024年我们取得了全年交通安全零事故的成绩。随着经济转好，国内全民生活水平的不断提高，道路上行驶的汽车、电动车越来越多，交通状况也越来越复杂，这对于交通管理来说是一项挑战。

2024年我们通过现场交通监督指导和及时纠正员工交通的不安全行为，提高员工交通安全意识，确保交通安全通畅。

2024年参加交通安全培训累计415人，安全知识抽查36人，纠正不规范驾驶行为192人次，指正走路时使用电子设备超过400人次。

5、职业健康安全管理。

员工的职业健康管理是企业管理的重点，我们以职业病防治法为底线。2024年我们组织超过260名员工进行了职业卫生基础知识培训，参加外部职业卫生管理培训会议2次，4人取得了政府认可的职业卫生主要负责人和职业卫生管理人员的上岗资格证书，开展合法合规的职业卫生管理。

我们通过以下活动推进职业卫生安全的进步。

- 1.由专业的职业卫生检测机构对车间各区域进行检测。
- 2.根据专业检测结果，对工作环境进行改善，并配置了劳保用品。
- 3.增加职业卫生安全相关的培训，提高全员职业卫生安全意识。
- 4.管理人员对现场员工进行巡查，确认劳动保护用品佩戴的情况。
- 5.改善环境与工艺，减少职业危险源。



六、社会贡献



1. 幼儿园环保教育活动

2024年3月，公司监查课组织了火炬开发区颐景园幼儿环保教育活动。在环境问题日益严重的今天，环保教育的意义显得更加深远。通过这次环保教育活动将住友橡胶集团的环境理念、环保意识传达给更多的人知道，让更多的小朋友从小懂得保护环境、保护自然的重要性，争做环保小能手。



2. 社外捡垃圾活动

2024年9月，一大早，公司登山爱好者和环保小分队来到中山市田心公园，大家先学习了森林防火宣传和垃圾分类及安全注意事项，然后开启了一边爬山一边捡垃圾活动。既锻炼了身体、欣赏到沿途的美景、也净化了环境、净化了心灵。



3. 健康检查

2024年3月，中山国丹医院口腔科医护人员到公司为员工进行口腔健康宣传和免费义诊。



2024年9月，中山火炬开发区人民医院医护人员到公司为员工进行年度健康体检，为员工的身心健康保驾护航。



4. 其它环保活动

【织围巾送温暖】2024年1月，公司组织了手工织围巾活动，意在激发员工的编织兴趣，提倡手工创作，增添生活乐趣，更加低碳环保！编织爱好者通过巧妙构思、线材挑选，编织出颜色流行、款式新颖的各式围巾，并在公司年会上将亲手编织的围巾赠送给领导和同事。在这个寒冷的冬季为年会增添一丝温暖和喜庆，也向全体员工传递美好的祝福和关爱！



【亲子参观工厂活动】2024年8月，工会组织员工家庭到公司附近的德奔瑞瑞翔巧克力工场参观，了解巧克力文化的起源与发展，学习现代化食品生产的严谨工艺过程，与孩子们一起尝试DIY制作巧克力，亲身体验制作的快乐！进而激发孩子们对科技创新的兴趣，传递珍惜食物、不浪费的好习惯。



【健康徒步】2024年12月，公司组织了三八健康徒步活动，通过户外运动形式，丰富职工的业余生活、倡导健康生活方式。在春风和煦的徒步旅程中，大家不仅锻炼了身体素质，还有效释放工作压力、增进同事们情感联络。



5. 其它福利活动

【年度迎春抽奖晚会】公司年末迎春抽奖晚会火热开启，现场人头攒动，热闹非凡。舞蹈、唱歌、小品等舞台节目轮番上演，抽奖环节扣人心弦，台上台下更是紧张期待，现场开奖、哇声一片，一份份心仪的礼物不停送到员工手中。

在这个欢乐的日子里，所有人可以抛却一切工作的纷扰、生活的烦恼，只留开心！大家陶醉在热情如火、幽默风趣的表演中，沉浸在此起彼伏的欢声笑语里。这就是年会的意义，是公司对员工辛勤付出的慰问和感谢，也是对员工更加努力奋斗的激励！辞旧迎新，期待新的一年公司业绩蒸蒸日上、精彩不断！



【员工生日Party】公司每个季度为当季度生日的员工举办生日Party，吃生日蛋糕、许个小小愿望、载歌载舞，让远离家乡的员工感受家的温暖和关爱，共同度过一个美好难忘的生日！



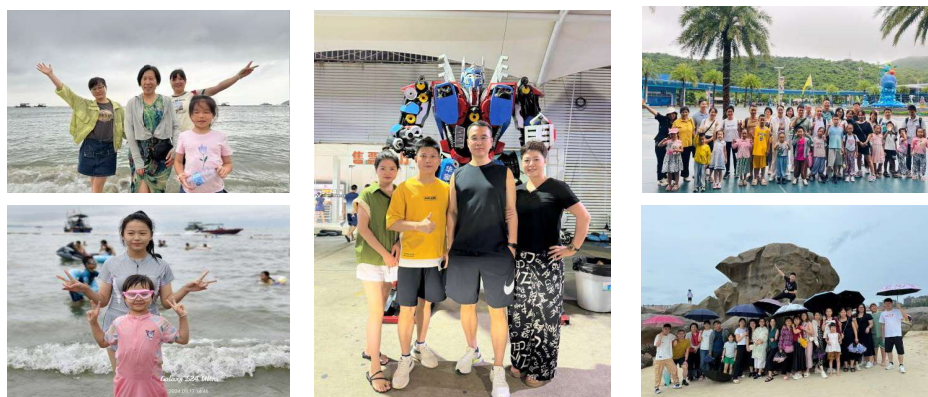
【亲子包饺子比赛】在中国的一些传统节日里都有吃饺子的习俗，比如冬至、除夕等。现如今城市生活的快节奏，难得闲下来亲自包一顿饺子。这不，工会组织准备了新鲜的馅料和饺子皮，一场别开生面的亲子包饺子活动就此拉开了帷幕。大家自行组队围坐一起，剁馅、和馅、包饺子，大人教孩子，教得认真、学得专心，很快一盘盘花式饺子就呈现在眼前，经过点评优胜者获得了丰盛的饺子奖励！温馨如家，让爱常驻。



【体育竞赛活动】生命在于运动！体育竞赛活动是住胶员工非常热衷的一个娱乐项目，特别是球类、棋类竞技。足球场上健儿们飞驰拼搏，台球桌旁的凝神对战，篮球场场上的激烈角逐，羽毛球场上挥拍如雨.....每一次奔跑、挥杆、跳跃都活力满满，现场欢呼声、加油声不断，大家都热血沸腾，享受运动魅力，展现团队凝聚力。



【年度旅游】公司年度旅游精彩纷呈，一样的赏阅不一样的风景！大家在海边踏浪嬉戏，徒步揽胜，在城市中游玩漫步，打卡当地美食，合影留念欢声笑语。一路上氛围感拉满，全身心放松；满电回归工作，期待下次旅程！



【节日礼品】在公司的关怀和工会的细心筹备下，逢年过节、盛夏之际，都会为员工送上贴心礼包。水果饮料为大家驱散酷暑，带来丝丝凉意；节假日礼品满载喜庆和祝福，传递温馨和暖意。让员工时刻感受家的温暖，爱的包围，幸福满满！

