

2024年の主な実績

ジェンダーギャップ是正	<p>女性社外取締役と女性社員との座談会を開催</p> <p>メンター制度で新たに7名のメンターを育成し、25名の社員が活用</p> <p>神戸企業合同「技術系女性交流会」を実施し、第4回は160名(うちオンライン90名)が参加</p>
多様な人材が活躍できる組織づくり	<p>「PRIDE指標2024」でゴールドを3年連続受賞</p> <p>「D&I AWARD」でベストワークプレイスを2年連続取得</p>
製造現場	<p>「サステナビリティ推進委員会」の下に「はたらきたい未来の工場プロジェクト」を設立</p>

2025年の主な実績

ジェンダーギャップ是正	初の社内女性役員が2025年3月に就任
推進体制	サステナビリティ推進委員会のもとにDE&I部会を設置し、全社横断での推進体制を強化
ガバナンス・コミットメント	全取締役のDE&Iトップコミットメントを発信
女性活躍推進	社外プログラムの活用と女性リーダー育成・登用を継続推進
多様な人材が活躍できる組織づくり	<p>「PRIDE指標2025」でゴールドを4年連続受賞</p> <p>「D&I AWARD」でベストワークプレイスを3年連続取得</p>
製造現場	「サステナビリティ推進委員会」の下に「はたらきたい未来の工場プロジェクト」を継続推進