



Sustainability Report 2024

บริษัท ซุมิรับเบอร์ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด
SUMIRUBBER THAI EASTERN CORPORATION CO.,Ltd.



Message From MD



เรา Sumirubber Thai Eastern Corporation (STEC) ทำหน้าที่จัดซื้อจัดหายางธรรมชาติอย่างมีเสถียรภาพและมีความยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมโดยคำนึงถึงชุมชนในพื้นที่ โดยผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆดังต่อไปนี้

- การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การส่งเสริมกิจกรรมทำเพื่อสังคม
- ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับประชาชน
- การดำเนินกิจการบริษัทโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมของเรา มุ่งเน้นไปที่การสนองตอบได้อย่างเหมาะสมสำหรับผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับผลกระทบหรือจากความคาดหวังของสังคมรอบข้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทเราโดยตรง เช่น

1. การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

STEC จะส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนโดยมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกิจกรรมการผลิตของบริษัทให้เป็นศูนย์ภายในปี 2050 เริ่มจากปลายปีที่ผ่านมา เรามีการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ต้นปีนี้มีกรเริ่มใช้งานจริง จากนี้เรายังจะมีการนำก๊าซชีววมลมาใช้เพื่อให้บริการเป้าหมายหลักของเราในท้ายที่สุด นอกเหนือจากการส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์แล้ว เรายังทำการปรับปรุงการปล่อยมลพิษจากโรงงานและการหมุนเวียนน้ำที่ใช้ในโรงงาน เพื่อดำเนินการการผลิตโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียง มาจนถึงปัจจุบัน เราได้ปรับปรุงสถานที่บำบัดก๊าซไอเสียอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงการปล่อยมลพิษจากโรงงาน และได้รับการยืนยันผ่านออกสำรวจสอบถามว่าไม่มีปัญหาเรื่องกลิ่น สำหรับการเวียนน้ำที่ใช้ในโรงงานของเรายังคงหมุนเวียนน้ำภายในโรงงานโดยไม่มีการปล่อยออกไปสู่ภายนอกโรงงาน โดยการบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการใช้งาน และนำมาหมุนเวียนใช้ได้อย่างเสถียร และดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามความจำเป็นต่อไปเพื่อรักษาและปรับปรุงสถานการณ์นี้

2. การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม

STEC เราให้ความสำคัญกับการการมีส่วนร่วมกับองค์กรในท้องถิ่น และได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมในท้องถิ่น รวมถึงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับองค์กรท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง ครั้งเมื่อมีการระบาดของเชื้อโควิด-19 เราสามารถดำเนินกิจกรรมได้เพียงบางส่วนเท่านั้น แต่หลังจากยุติการระบาดกลับมาสู่สภาวะปกติ STEC ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ในส่วนหนึ่งของกิจกรรม SNR เรามีการเข้าไปพบปะเยี่ยมเยียนชาวเกษตรกรที่สรรหาและจัดส่งวัตถุดิบให้แก่เรา เพื่อเป็นแลกเปลี่ยนข้อมูล นอกจากนี้เรายังสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานที่เป็นแบบอย่างของการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสังคมอีกด้วย

Message From MD



3. ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับประชาชน

เริ่มแต่ก่อตั้งบริษัท STEC ได้มีการส่งเสริมกิจกรรมการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานมีสถานที่ปฏิบัติงานที่สะอาดปลอดภัย ในปี 2023 เราได้ติดตั้งเตาอบระบบ อัตโนมัติตัวใหม่ เพื่อลดภาระงานให้กับพนักงาน ในปี 2024 มีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบการผลิตเป็นแบบอัตโนมัติ เรายังคงส่งเสริมและนำเครื่องจักรใหม่ๆ เพื่อลดภาระงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีสถานที่ปฏิบัติงานที่มีความสะอาดและปลอดภัยยิ่งขึ้น นอกจากนี้การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในพื้นที่ของการทำงานแล้วเรายังยกระดับความสามารถของพนักงานผ่านกิจกรรมการให้การศึกษาอบรม และการมอบสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงาน นอกจากนี้เรายังมีการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่เป็นการยกระดับด้านสุขภาพพลานามัยของพนักงาน โดยการส่งเสริมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการรักษาสุขภาพของพนักงานอีกด้วย

4. การดำเนินกิจการบริษัทโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

STEC ในฐานะกลุ่มบริษัทของ Sumitomo Rubber Industries เป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานและบริหารโดยยึดหลัก 「Our Philosophy」 ที่ถูกกำหนดขึ้นของกลุ่มบริษัทซูมิโตโมรับเบอร์ โดยยึดหลักการบริหารงานที่มีความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎระเบียบ **compliance** อย่างเคร่งครัด เช่น "การห้ามผูกขาดทางธุรกิจ ห้ามกระทำการใดที่ไม่เป็นธรรมด้านการแข่งขัน และดำเนินธุรกรรม" "ห้ามการติดสินบน ฯลฯ" และ "ห้ามรับของขวัญของฝาก" รวมถึงการดำเนินการใดๆ ที่ผิดต่อธรรมเนียมปฏิบัติ เรื่องต่างๆ เช่น การให้บริจาดโดยไม่เป็นธรรม การรับผลประโยชน์ การเอื้อการอำนวยความสะดวก หรือการกระทำใดๆ ที่ถือเป็นการฉ้อโกง และไม่เป็นไปตามข้อกำหนดกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และมีสื่อสารภายในบริษัท ให้ได้รับทราบไปในแนวทางเดียวกัน

กิจกรรมข้างต้น STEC ในฐานะที่เป็นหนึ่งในสมาชิกกลุ่ม Sumitomo Rubber จำต้องปฏิบัติตามปรัชญาขององค์กร โดยผ่านการส่งเสริมกิจกรรม เรื่องการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมีความมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังที่กล่าวมานี้

ได้รับการรับรองมาตรฐาน FSC



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

SUMI RUBBER THAI EASTERN CORPORATION CO., LTD.

333 Moo 7, Chiangpin Muang Udon Thani, Udon Thani 41000 THAILAND

Bureau Veritas Certification Holding (BVCH) certifies that the company has implemented a FSC™ product groups control system according to the Forest Stewardship Council™ certification system, in the above location and complies with the requirements of Standard:

FSC Chain of Custody Certification standard, Ref.: FSC-STD-40-004 V3-1

For its activities concerning:

Sales and Manufacturing of Block Rubbers Certified FSC 100%.*

*Updated list of products & species on the FSC database (info.fsc.org)

Type of certification: Single

Original certification date:	13 June 2024
Certification start date:	13 June 2024
Expiration date:	12 June 2029
FSC Certificate code:	BV-COC-200555
Certificate No. / Version:	TH022413/1
Contract No.:	21348947
Issue date:	17 June 2024



บริษัทซูมิริบเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด
333 หมู่ที่ 7 ต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี 41000

Forest Stewardship Council (FSC) Policy

Sumi Rubber ThaiEastern Corporation Co., Ltd. is committed not to support and not be involved in the following activities.

- Illegal harvesting or illegal trade in forest products.
- Violation of customary or human rights within the forestry or forest products sector
- Destruction of High Conservation Values (HCVs) in forests or High Conservation Value areas.
- Significant conversion of forests to plantation or non-forest use.
- Introduction of genetically modified organisms in forestry operation.

and will not take any action That is considered a violation of the basic principles (Principle) of the main conventions of the International Labor Organization (ILO) according to the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998, as follows:

- Freedom of collective bargaining.
- Elimination of all forms of forced or forced labor.
- Abolish and/or do not employ child labor.
- The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Declared on February 1, 2024

Declared to the notices.

Naoya Ichikawa
(Managing Director)

ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 : 2015

บริษัทมีการบริหารจัดการกับความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยใช้ข้อกำหนดที่ได้ระบุไว้ในมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย การเพิ่มสมรรถนะด้านสิ่งแวดล้อม การดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎหมายและพันธะสัญญาที่เกี่ยวข้อง และความสามารถในการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อทำให้เกิดคุณค่าต่อองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร รวมถึงเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย



เป้าหมายการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม 2567

1. การปล่อยก๊าซ **CO2** ลดลง -6% และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน
2. ปัญหาข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมเป็น 0
3. ผลการสำรวจชุมชน ระดับของกลิ่นในพื้นที่ใกล้เคียง ≤ 1
4. น้ำเสียรั่วไหลออกจากโรงงานสู่ภายนอกเป็น 0
5. การใช้ทรัพยากรน้ำ ลดลง -1%
6. ของเสียจากโรงงาน ลดลง -1% (ปราศจากการฝังกลบ)
7. การใช้พลังงาน ลดลง 1%

นโยบายและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ Environment Policy and Management

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโดยกำหนดเป็นพันธกิจทางธุรกิจ โดยจะดำเนินกิจการการผลิตควบคู่กับสิ่งแวดล้อม และชุมชนรอบข้าง โดยจะ

1. มุ่งมั่นป้องกันผลกระทบที่จะเกิดต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรม ทุกผลิตภัณฑ์และบริการ โดยเน้นย้ำการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและการลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง
2. มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างรู้คุณค่า มุ่งเน้นลดปริมาณการใช้ และใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการผลิตให้เป็นศูนย์ในท้ายที่สุด
3. พัฒนาปรับปรุงเรื่องปัญหาเรื่องกลิ่น และน้ำเสียในโรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมออกสู่ภายนอก
4. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมกับชุมชนในพื้นที่ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้รับทราบ



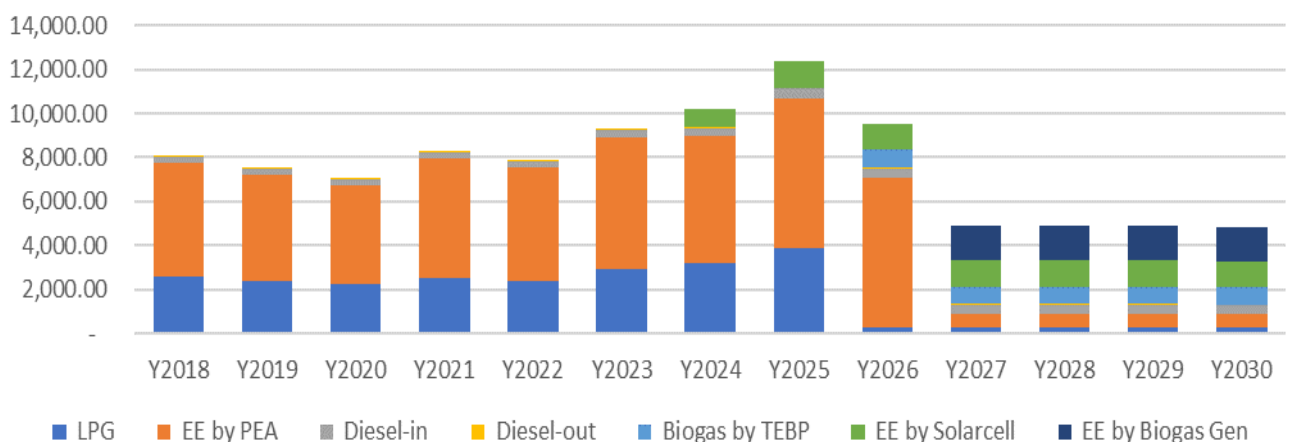
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน

การเปลี่ยนแปลงระบบภูมิอากาศ(**Climate system**) โดยมนุษย์ เกิดขึ้นจากการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ออกสู่บรรยากาศโลก ก๊าซเรือนกระจกดูดซับและกักเก็บความร้อนที่แผ่ออกจากโลก ผลคือโลกร้อนขึ้น กิจกรรมของมนุษย์ทั้งจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล การตัดไม้ทำลายป่า บริษัทมีการดำเนินการเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงานทางตรงของบริษัท



การเปลี่ยนแปลงระบบภูมิอากาศ(**Climate system**) โดยมนุษย์ เกิดขึ้นจากการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ออกสู่บรรยากาศโลก ก๊าซเรือนกระจกดูดซับและกักเก็บความร้อนที่แผ่ออกจากโลก ผลคือโลกร้อนขึ้น กิจกรรมของมนุษย์ทั้งจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล การตัดไม้ทำลายป่า บริษัทมีการดำเนินการเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงานทางตรงของบริษัท

t-CO2 total [Original]



Climate Change and Energy Management

1. บริษัทมีโครงการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตจากโซลาร์เซลล์ ขนาด **1.87 MWp** เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าที่มาจากพลังงานสะอาด สามารถทดแทนการใช้ไฟฟ้าจาก **PEA** ได้ประมาณ **20%** โดยลดการปลดปล่อยแก๊ส **CO₂** กว่า **1,200 t-CO₂/Y**



2. บริษัทมีโครงการร่วมกับ **TEBP** เพื่อพัฒนาการใช้พลังงานทดแทนตามหลัก **BCG Economy** โดยผลิตแก๊สชีวภาพที่มีการปลดปล่อย **CO₂** ต่ำ มาใช้ทดแทนแก๊ส **LPG** ในกระบวนการอบยาง และนำไปผลิตกระแสไฟฟ้าใช้เองภายในโรงงานระยะโครงการ ปี2025-2026



Air pollution management

ระบบบำบัดกลิ่นจากกระบวนการผลิตของโรงงาน เป็นระบบดักจับกลิ่นด้วยน้ำ

Wet scrubber 2 สถานี ซึ่งมีการจัดการให้สามารถบำบัดกลิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา

ระบบเวสคัปเบอร์ 1

ระบบเวสคัปเบอร์ 2



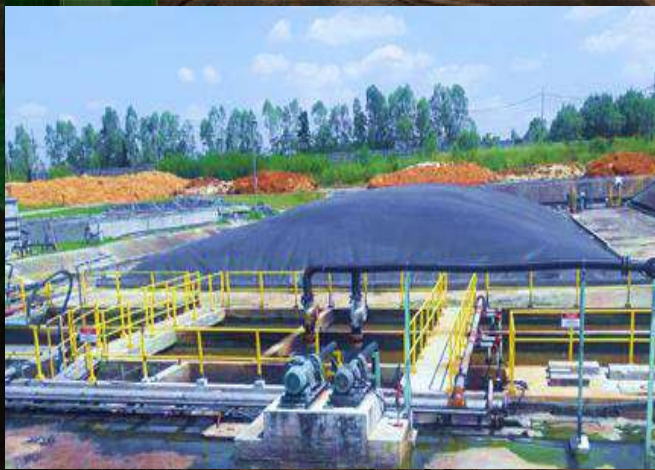
ผลการตรวจติดตามค่ามลพิษจากปล่อง

update : Sep'2023				
Topic Polution	Unit	Standard	Actual	Result
Air Emission amount of VOC	mg/m3	-	73.89	- Pass -
Air Emission amount of SO _x	ppm	≤500	0.95	- Pass -
Air Emission amount of NO _x	ppm	≤200	1.06	- Pass -
Air Emission amount of Dust	mg/m3	400	0.75	- Pass -

Water Management

ทางบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสีย โดยเลือกใช้งานระบบบำบัดแบบชีวภาพ เพื่อลดการใช้สารเคมี และเพิ่มสถานีบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้เพียงพอในการบำบัดน้ำเสียทั้งหมดจากกระบวนการผลิต โดยปัจจุบันความสามารถในการบำบัดน้ำเสียรวมกว่า 760,000 ลบ.ม./ปี ซึ่งเพียงพอต่อการใช้งานในกระบวนการผลิต จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำน้ำจากภายนอกเข้า

ระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพ1



ระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพ2



การตรวจติดตามประสิทธิภาพการบำบัด รวมถึงค่าน้ำจากการบำบัด มีประสิทธิภาพและค่าผ่านตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด บริษัทได้มีการติดตามอย่างต่อเนื่องทุกเดือน และรายงานผลการบำบัดต่อกรมอุตสาหกรรมตามที่กฎหมายกำหนด

ผลการตรวจติดตามค่ามลพิษทางน้ำ

update : Sep'2023				
Topic Polution	Unit	Standard	Actual	Result
Water recycle amount of BOD	mg/l	≤20	2.00	- Pass -
Water recycle amount of COD	mg/l	≤120	56.00	- Pass -
Water recycle amount of SS	mg/l	≤50	7.00	- Pass -
Water recycle amount of pH	(-)	5.5-9.0	8.60	- Pass -

Social --- Harmonious Coexistence with Society

Employee's care and Management Human Rights



CSR Activities Home for orphaned girls

Social --- Harmonious Coexistence with Society

Employee's care and Management Human Rights



CSR Activities Flood help

Social --- Harmonious Coexistence with Society

Employee's care and Management Human Rights



CSR Activities Sport

Social --- Harmonious Coexistence with Society

Employee's care and Management Human Rights



CSR Activities School Improvement

Social --- Harmonious Coexistence with Society

Employee's care and Management Human Rights



CSR Activities Clean the road

Sustainability Report 2024



Safety ความปลอดภัย

ปี 2024 **STEC** เข้าร่วมประกวดโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็น สถานประกอบการ ต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย ระดับ ประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อถ่ายทอดกิจกรรม และโครงการที่เราปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน ออกสู่สังคมภายนอก และเพื่อให้พนักงานของทางบริษัทมีสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยที่ดี เป็นที่เชิดหน้าชูตาให้กับบริษัท ซึ่งปีนี้เป็นปีแรกที่เข้าร่วมประกวดโครงการฯ หลังจากผ่านพ้นช่วงโควิด 2019 ไปแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการประกวดจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

เป้าหมายสูงสุดด้านความปลอดภัย คือ **Zero Accident** ซึ่งเราสัญญาว่า จะดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น

Occupational อาชีวอนามัย

ปี 2024 เป็นปีแรกที่ ทาง **STEC** เข้าร่วม โครงการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข ของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นโครงการที่ชี้บ่งการดำเนินการตามนโยบายของกระทรวง เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพ อนามัยที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นในการบูรณาการเกี่ยวกับการทำงานของคนในวัยทำงาน โดยทาง **STEC** ได้รับการประเมินผ่านเป็นที่เรียบร้อย ซึ่งการดำเนินการของทาง **STEC** อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของโครงการ และมีบางจุดที่ทางบริษัท จำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งจะดำเนินการในลำดับถัดไป เพื่อให้พนักงานที่อยู่ใน **STEC** มีความเป็นอยู่ที่ดีตลอดไป



Health สุขภาพ



ทาง **STEC** ต่อยอดโครงการ **Healthy Project** ซึ่งปีนี้ เป็นปีที่ 4 ที่ทางเราดำเนินโครงการ และพนักงานสนใจเข้าร่วมโครงการเป็นอย่างดี

การดำเนินกิจกรรม

ในปี 2024 ทาง **STEC** ยังเข้าร่วมโครงการสุขภาพแบบองค์รวม อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนากิจกรรม และโครงการด้านความปลอดภัยของทาง **STEC** ที่มีเพื่อ มุ่งเน้นให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดียิ่งขึ้น

Participation to Development Social and Communities

SNR

- แนะนำให้ความรู้โครงการการผลิตยางอย่างยั่งยืน
 - ไม่เผาป่า
 - ไม่จำกัดวัชพืชด้วยการเผา
 - รักษาต้นไม้ใหญ่ เพื่อดูซับคาบอน
 - ลดการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มคาบอน เช่น พลาสติกให้นำกลับมาใช้ซ้ำ หรือใช้น้อยที่สุด
- มีอุปกรณ์ความปลอดภัยในการทำงาน และความพร้อมในการทำงาน
 - ไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

EUDR

- แนะนำการจัดเตรียมข้อมูลการตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของวัตถุดิบเพื่อเข้าโครงการ **EUDR**
- แนะนำวิธีการประเมินการตัดไม้ทำลายป่า: โดยการทำพิกัดแปลงทางพาราเพื่อการตรวจสอบการตัดไม้ทำลายป่าและเป็นไปตามข้อกำหนดของ **EUDR**.

Includes pictures of activities to provide knowledge about SNR and EUDR.



Human Rights



Sumirubber Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซุมิรัมเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

No. STEC 003/2024

5 February 2024

Announcement

Topic: Policies and guidelines on human rights and labor practices

The company is committed to treating personnel equitably and equally without discrimination. To enable personnel to show their full potential in working In addition to respecting human rights Labor practices are also carried out in accordance with international standards, and comply with the Labor Protection Act and Thai Labor Standards. Including the law Other regulations related Therefore, human rights and labor practices are required. It is a code of ethics in conducting business.

Objective

- Prevent violations or adverse effects on human rights and labor practices in all activities.

Business operations of the company

- Protect personnel from all types of discrimination and harassment.
- Promote collaboration Including providing opportunities for personnel to develop themselves equally.

1. Guidelines on human rights and labor practices

1.1 Respect for the law and human rights principles

1.1.1 Civil and political rights

- Promote acceptance of differences and be able to live together on the basis of differences equally.
- Do not do anything that may create an intimidating work environment Harassing or being unfriendly including physical abuse verbal, mental and written

- Do not do anything that disturbs the work of other personnel which causes distress annoying

- Do not do anything That is immoral or constitutes sexual harassment of other personnel. Actions This covers harassment, obscenity, or sexual harassment whether through words or actions. This may cause annoyance, embarrassment, loss of face or discouragement.

- Do not do anything that restricts the right to freedom of expression or participation in activities political rights which are considered personal rights and opinions However, the name of the company must not be cited, and do not take the company's assets to use for the benefit of any political action

1.1.2 Economic, social and cultural rights

- Provide personnel with social security and welfare as required by law.
- Arrange for personnel to have rest time during workdays and working hours, including holidays

Annually with full salary According to labor laws in each country



Sumirubber Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซุมิรัมเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

- Do not do anything which limits the right to practice according to culture and religious beliefs

1.2 Fair and equal labor practices

1.2.1 Forced labor: Do not commit or support the use of forced labor in any form. Any type of work or service that is coerced from any person, by using penalties and such person does not voluntarily do it himself, such as not forcing labor that is not voluntary, not forcing labor by intimidation. Do not use physical violence or sexual abuse. Do not detain or use them for debt bondage, non-payment or unpaid wages. Restrictions on freedom of movement Isolation includes not charging or retaining any employee identification documents. Unless it is an operation that is not against the law.

1.2.2 Non-discrimination and equal opportunities

- Pay wages, compensation and benefits in various forms, that is in line with labor law according to the specified time and will not deduct employees' wages Unless it is an operation that is not against the law.

- Pay men and women equally for work of equal value.

- Do not discriminate against personnel in any environment, including causing inequality Artificially due to bias in other matters not related to work

- Do not discriminate in recruiting and selecting personnel for work based on age, gender, and race.

nationality, disability, religion, by considering the required qualifications according to the job position being applied for

- Develop personnel in a thorough, equitable, non-discriminatory manner by taking into account their suitability that position and career advancement.

- The transfer process must be based on equality of career advancement opportunities and not be selective

carry out

- The dismissal from work must be due to performance not being up to quality, according to the criteria used Evaluate or commit a disciplinary offense at work that has a level of punishment requiring dismissal from work, or for reasons of health as diagnosed by a doctor or for reasons other than discrimination.

1.2.3 The right to peacefully assemble

- Gatherings must be peaceful and without weapons.
- Integration must be done without affecting work efficiency and continuity customer service.

- Do not do anything that limits the right to organize together unless the restriction of rights is done in order to Protect public interests Maintain peace and order or prevent violations of laws or business ethics.

- Respect the rights and freedom of association or grouping in any form including participation A group to negotiate that does not violate the law, which is a basic right that will lead to the protection of other rights. For social progress and sustainable development

carry out



Sumirubber Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซุมิรัมเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

1.2.4 Not using child labor

- Do not employ child labor under the legal age of each country.
- Do not hire child labor to do work with unsafe work characteristics and environments according to each law Countries which are dangerous to health Safety and development including affecting compulsory education
- Do not hire child labor to work overtime or work on holidays.

This announcement Effective from February 5, 2024 onwards.


Mr.Naoya Ichikawa

Anti-Corruption and Whistleblowing



Sumirubber Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซุมิรับเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

333 Moo 7 T.Chiangpin A.MuangUdonthani, Udonthani 41000 Tel.042-130192-6 Fax.042-130200
333 หมู่ 7 ต.เชิงพิณ อ.เมืองอุดรธานี อ.อุดรธานี 41000 โทรศัพท์ 042-130192-6 โทรสาร 042-130200

เดือนแห่งการรณรงค์เพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ประจำปี 2566 2023年度のコンプライアンス月間

企業が継続的に存続するためには、法律の順守が不可欠です。そのため、住友ゴムではグループ全社に法律の順守を求めており、住友ゴムグループの一員である STEC も法律の順守を徹底して日常の活動を行っていかねばなりません。社員全員のコンプライアンスに対する意識を高め、コンプライアンスを強化するために、STECにおいても毎年10月をコンプライアンス月間と定め、そのための活動を行っていくことを決めました。その第1回目のコンプライアンス月間を今年10月を行います。

การที่ธุรกิจหรือบริษัทจะสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน การปฏิบัติตามกฎหมายเป็นสิ่งที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้น บริษัทซุมิ โด โม รับเบอร์ จึงได้ร้องขอให้บริษัทในกลุ่มทั้งหมดปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและทาง STEC เองที่เป็นหนึ่งในกลุ่มของ บริษัทซุมิ โด โม รับเบอร์ ก็จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายในการดำเนินกิจการอย่างเคร่งครัดและเพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในเรื่องของการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกรให้มากขึ้นทางบริษัทเองก็จะกำหนดค่าใช้จ่ายเดือนตุลาคมเป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายและจรรยาบรรณของบริษัท โดยจะเริ่มขึ้นในเดือนตุลาคม ปีนี้ เป็นครั้งแรก

住友ゴムグループでは、【Code of Conduct (企業行動基準)】を制定しており、グループで働く全社員がこれに基づいて、安定した企業風土の構築を行うとともに、顧客やビジネスパートナー及び利害関係会社からの信頼を高めるような行動を行うことを期待しています。

บริษัทซุมิ โด โม รับเบอร์ กรุ๊ป จึงได้จัดทำ Code of Conduct (จรรยาบรรณทางธุรกิจขององค์กร) โดยคาดหวังให้พนักงานในกลุ่มบริษัทยึดหลักจรรยาบรรณนี้ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีนัยพร้อมไปกับการประพฤติตนให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

また、住友ゴムグループの一員である STEC は、住友の事業精神を受け継ぎ、コーポレートガバナンスに重点を置き、法律、規制、および企業倫理の遵守についての理解を深めていくことも求められています。



Sumirubber Thai Eastern Corporation Co.,Ltd.

บริษัท ซุมิรับเบอร์ ไทยอีสเทิร์น คอร์ปอเรชั่น จำกัด

333 Moo 7 T.Chiangpin A.MuangUdonthani, Udonthani 41000 Tel.042-130192-6 Fax.042-130200
333 หมู่ 7 ต.เชิงพิณ อ.เมืองอุดรธานี อ.อุดรธานี 41000 โทรศัพท์ 042-130192-6 โทรสาร 042-130200

และ STEC เองซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มบริษัท ซุมิ โด โม รับเบอร์ ได้สนับสนุนจิตวิญญาณการบริหารธุรกิจของทางซุมิ โด โม โดยให้ความสำคัญกับหลักจรรยาบรรณและเสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบจรรยาบรรณของธุรกิจ อย่างเคร่งครัด

STEC 全体のコンプライアンスを高めるため、コンプライアンス月間では、【Code of Conduct】や不正防止ポリシーについての理解を深めるとともに必要な法規に対しての対応を確認していきます。そして、従業員がコンプライアンスに関する問題を発見したときに、迅速に解決する方法を共有します。法律を遵守し、コーポレートガバナンスを保っていくことは、私たち全員の責任です。全員が、コンプライアンス月間の活動にしっかりと取り組むことをお願いします。

การที่จะทำให้การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมายของทาง STEC มีระดับที่สูงขึ้น ทางบริษัทจะมีการดำเนินกิจกรรมในเดือนแห่งการรณรงค์ โดยจะทำให้พนักงานมีความเข้าใจในด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจขององค์กร และนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้มากขึ้น รวมไปถึงการตรวจสอบข้อกฎหมายที่จำเป็นต่างๆ รวมไปถึงกรณีที่ทางพนักงานพบปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย ทางบริษัทจะมีการแจ้งวิธีการแก้ปัญหาทราบอย่างรวดเร็ว ซึ่งการปฏิบัติตามกฎหมายและรักษาธรรมภิบาลขององค์กรเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพวกเรา ขอให้พวกเราทุกคนร่วมมือกันทำกิจกรรมอย่างจริงจังในเดือนแห่งการรณรงค์การปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายและจรรยาบรรณของบริษัทด้วยนะครับ

最後に、日々の業務に尽力いただきありがとうございます。これからも住友ゴムグループの発展のため、力を合わせ、誠意をもって業務に取り組みしましょう。

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณทุกคนในการร่วมมือกันทำงานในทุกๆวันครับ จากนั้นไปขอให้เราาร่วมกันพัฒนาองค์กรของเรา ซุมิ โด โม รับเบอร์ กรุ๊ปต่อไปด้วยครับ



ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

宗川 真哉

Mr. Naoya Ichikawa
Managing Director