

# GREEN

ZhongShan  
Sumirubber

## 企业环境

中山住胶精密橡胶有限公司  
环境管理

TEL:0760-85314774

FAX:0760-85598924

ADD: 中国广东省中山市火炬  
高新技术产业开发区火炬大  
道21号 (邮编:528437)

SUMITOMO  
RUBBER INDUSTRIES  
中山住胶精密橡胶有限公司

## 中山住胶环境报告书2024

ZhongShan Sumirubber

Environmental Report 2024

2023.01.01 ~ 2023.12.31 (实绩)



2023年4月中山五桂山电视塔  
—— 品牌像设计宋洪波拍摄

中山住胶精密橡胶有限公司  
Zhongshan Sumirubber Precision Rubber LTD.

# 目录

一. 公司概况	3
二. 环境理念	4
三. 环境目标	5
四. 环境活动	6~9
1. 法规遵守	6
2. 监查活动	6
3. 废水检测	7
4. 废气检测	7
5. 现场环境改善	8-9
6. 绿化活动	10-11
7. SDGs推广活动	12~13
五. 安全卫生	14~15
六. 社会贡献	16~19

## 一、公司概况

### 产品介绍



**给纸滚轮:** 将装在纸盒里的纸平稳地送到打印机里。



**搬送带:** 将生成图像的纸传送到下一工序中,起准确送纸的作用。



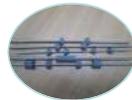
**转写滚轮:** 将碳粉从感光体转写到纸上。



**带电滚轮:** 给感光鼓表面均匀充上负电荷并擦除残留电荷。



**分离垫:** 将从给纸滚轮送来的纸一张张地分离输送。



**搬送滚轮:** 调整从给纸滚轮送来的纸的位置,起准确送纸的作用。



**驱动滚轮:** 将成像的中间成像带以一定的速度传动,驱动中间转写带转动。

### 发展历史

#### 建筑面积

2001年	一期厂房建成; 工厂生产开始(9月)	2,500m <sup>2</sup>
2004年	二期厂房建成; ISO14001认证取得(12月)	2,000m <sup>2</sup>
2005年	化学物质管理(CMS)活动开始	
2006年	三期厂房建成; REACH对应开始; 电力状况恶化	5,500m <sup>2</sup>
2008年	喷涂滚轮生产开始; 废弃物完全0填埋达成 (8月)	
2010年	废橡胶作原材料再利用开始(6月); ISO14001统合认证取得(12月)	
2013年	污水处理设施导入, 14年运行开始	
2014年	太阳光发电设施导入	
2015年	8月正式并网运行, 月均发电2万KWH	
2016年	ISO14001:2015版换版认证通过 (12月)	
2017年	8月加热工程废气处理装置导入并运行	
2018年	扩建厂区南面停车场	
2019年	ISO14001换证通过	
2020年	生活用品轮椅斜坡板和轮胎修理液新品导入	
2021年	完成突发环境事件应急预案备案	
2022年	购买绿电开始, 2500MWH/年	
2023年	IATF16949认证取得 (LRQA, 10月)	

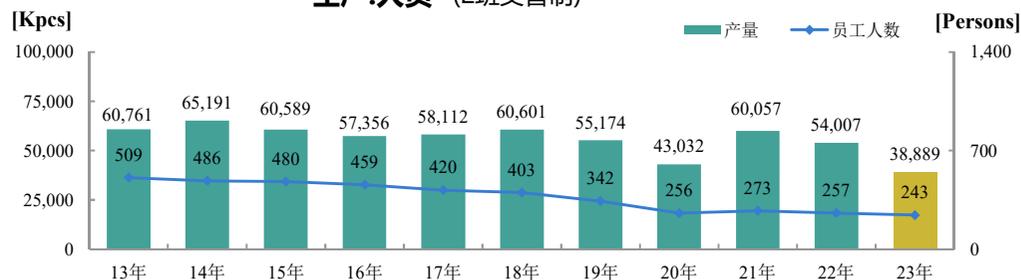


**轮椅斜坡板:** 生活用品, 轮椅上落台阶段的辅助搭板。



**轮胎修理液:** 应用于汽车爆胎时的应急处理, 减少备胎使用。

### 生产人员 (2班交替制)



## 二、环境理念



日本語:

中山住ゴムは、地球環境の保全が人類共通の重要課題としてとらえ、当社の事業活動を通して環境保全に配慮し、住みよい地球と社会の発展に貢献してまいります。



中国語:

中山住胶将保护地球环境作为人类共通的重要课题。通过公司的事业活动，用心保护环境，为创造良好的地球居住环境和社会发展作出贡献。

## 环境方针

**宣言：开展对地球环境负责的企业活动和开发善待环境的技术。**

守护能够让我们和下一代安心生活的地球环境是我们的最大责任，灵活应对时代的变化，积极行使企业的社会使命。为此，遵循SRI集团的《环境方针》，持续开展环境改善活动：

### 一、进一步推进保护环境的企业活动，努力降低环境负荷。

推进防止地球温暖化的对策，碳中和推进活动；实施绿色采购；节省资源能源及可持续利用；VOCs削减活动；废弃物削减活动等。

### 二、履行合规义务，实行企业的社会责任。

### 三、致力于环境绩效的持续改善，挑战高的目标。

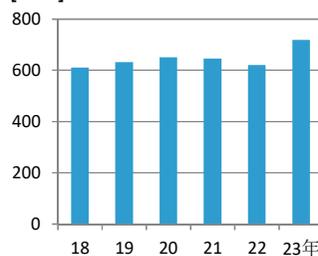
努力培育人才，提高环保意识；  
加强内外部的紧密沟通，迅速对应反馈结果。  
此环境方针也对外公布。

中山住胶精密橡胶有限公司  
总经理 崔文哲  
2004-3-18 制定  
2023-7-25 改定 Ver:08

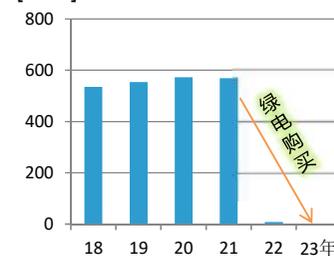
## 三、环境目标

项目	年度目标/指标	2022年实绩	2023年实绩	达标状况
1.低碳社会构筑:	1-1: 电原油换算原单位: 与2022年度比99%以下(612.5)	618.7	699.7	☹️
	1-2: 气原油换算原单位: 与2022年度比99%以下(14.3)	14.4	18.3	☹️
	1-3: CO2排出量削减: 年度绿电购买量2500MWH	绿电购买 2500MWH CO2 -98.6%	绿电购买 2500MWH	☺️
2.水资源保全:	2-1: 公司全体水原单位: 与2022年度比99%以下(12.3)	12.45	13.14	☹️
3.循环型社会形成:	3-1: 总废弃物原单位: 与2022年度比99%以下(183.7)	185.54	211.2	☹️
	3-2: 废弃物(有价除外)原单位: 与2022年度比99%以下(2.05)	2.07	3.56	☹️
	3-3: 废弃物完全0填埋持续	0.00%	0.00%	☺️
4.环境负荷物质削减:	4-1: VOCs排放总量: 0.524T/年 (4/10/12月确认)	0.0303	0.1841	☺️

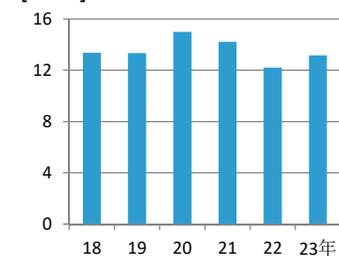
[ kl/t ] 原油换算原单位



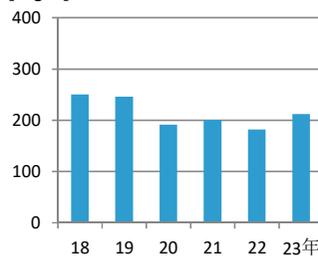
[ tC/t ] CO<sub>2</sub>排出量原单位



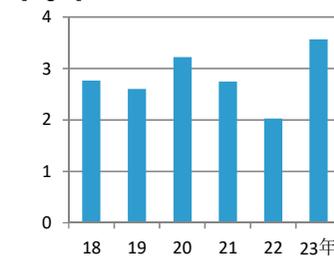
[ m<sup>3</sup>/t ] 排水量原单位



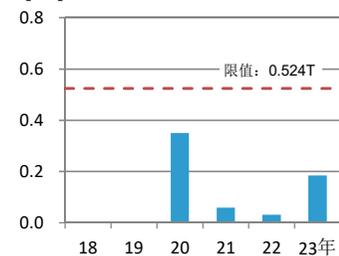
[ kg/t ] 废弃物总量原单位



[ kg/t ] 废弃物(有价除外)原单位



[ T ] VOCs总量排放



# 四、环境活动



## 1. 法规遵守

公司严格遵守各项法律法规，对环境负责，对社会负责。公司每年定期委托有资质的第三方检测机构对厂区废水、废气、噪声等抽样检测，确保达标排放。环保局的随机抽查和现场指导也助力企业合法合规。



2023.10月，公司通过LRQA IATF16949体系认证

## 2. 监督活动

2023年，公司因业务扩展需要，在品质课的主导下，通过各部门人员的努力，取得了LRQA IATF16949的认证！体系的增加和融合更加推进公司生产经营管理水平。

同时，公司每年也会实施ISO14001的环境体系外部审查、内部监督和巡查等活动，通过社内外的各种检查，对存在的问题和不足积极应对和改善，进行污染预防和持续改进，确保体系有效运行。

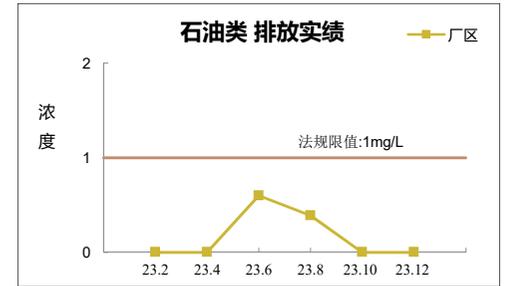
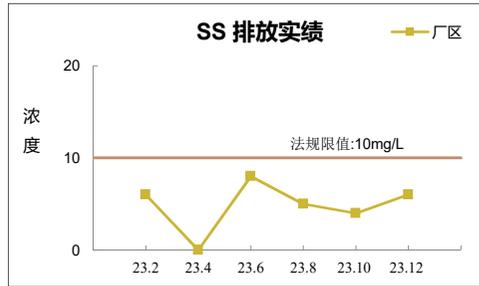
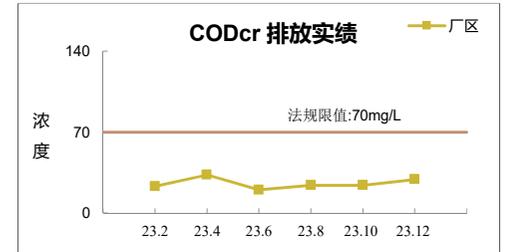
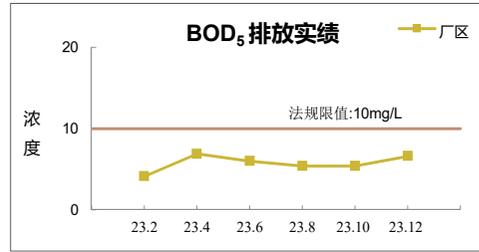


▲ LRQA ISO4001 监督审核；

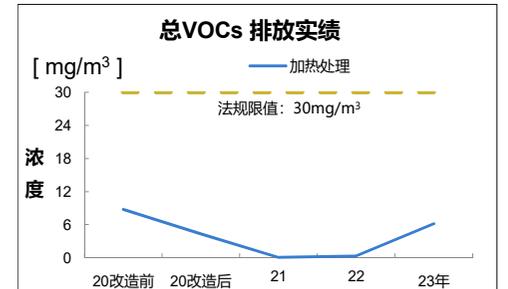
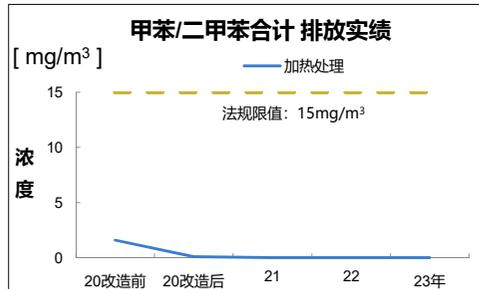
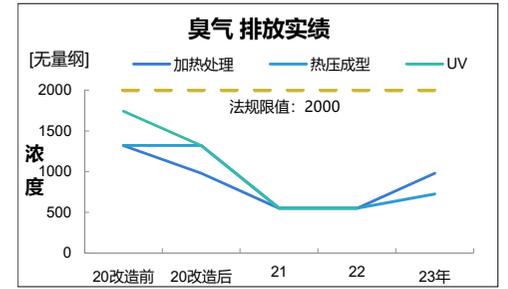
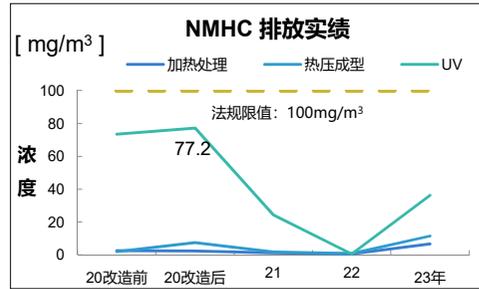


▲ 内部巡查活动

## 3. 废水检测



## 4. 废气检测



环境管理部门对生产废水废气的检测实绩进行管控，及时发现异常及时处理，确保合规性。

## 5. 现场环境改善

### 1) 节能降碳

改善前

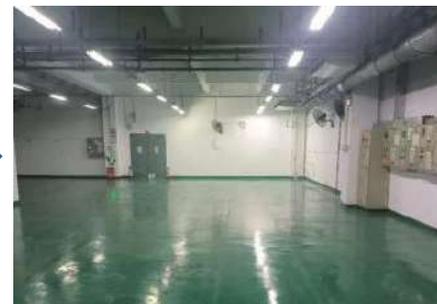
改善后



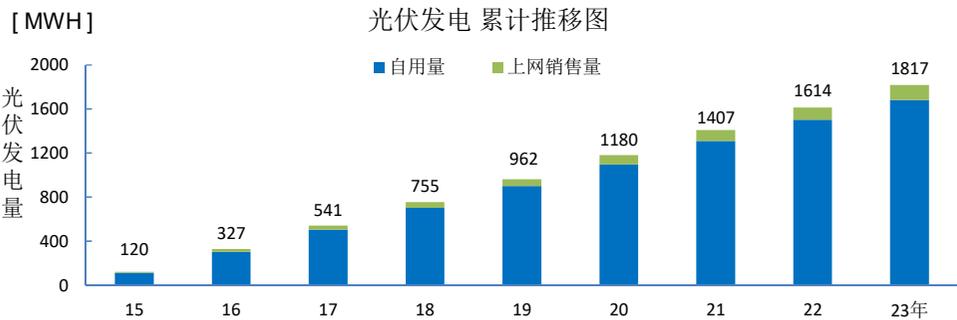
2023年6月一期、二期厂房天面老化防水隔热施工

改善前

改善后



车间布局调整，因生产量减少对分散的研磨机等设备集中调整；应对新品的空间布局调整。



### 2) 环保设施设备维护改造

改善前

改善后



2023年5月废气处理设施管道清理、修缮。



上：仓库南面排水管维修改造  
下：危险废弃物仓库墙面及地板翻新

## 6.绿化活动



### 1) 植树活动。

2023年3月，我在沙边烟筒山公园举行了绿化植树活动，成功种植了300棵桂花树。这一环保举措受到了当地社区的报道与赞誉。



### 2) 收获硕果。员工自己种植和采摘的水果和蔬菜在同事之间分享，丰富员工的业余生活，增加快乐的氛围。



### 3) 鲜花、蔬菜种植。

公司女员工对鲜花情有独钟，通过员工对鲜花精心的培育和呵护，办公室门前的小花园已经成为了我们日常工作中不可或缺的一部分。它不仅提升了我们对工作的热情，也让我们深刻体会到了自然美的力量。在未来，我们将继续呵护这片绿色的宝地，让生活和工作在花卉的点缀下，变得更加多彩和生动。



## 7.SDGs推广活动

6月份设定为中山住胶的SDGs推广月，由监察课组织实施了SDGs一系列推广活动，包括SDGs知识有奖问答、自制花瓶和插花活动等。以绿色低碳、可持续发展为主题，让大家以各种方式身体力行地参与到可持续发展的活动中。通过开展这些活动，来提升大家的可持续发展意识。

### SDGs知识问答



### 自制花瓶、插花活动



### 厂区捡垃圾



## SDGs活动提案

我的可持续发展宣言目标活动评选提案		
姓名	宋洪良	工号: P12-3058 部门/班组: 品质部
宣言项目	④ 燃油效率提升10% ⑦ 自备饮水瓶100% ⑩ 空调节能(制冷27°C; 制暖19°C)	
活动介绍	关于我的可持续发展宣言选择了几项目标: <b>1. 燃油效率提升10%(目标达成)</b> 以前: 上班通勤/上学放学开小汽车前往学校接送小孩, 路程约5KM。现在: 早上上学使用电动自行车4KM+步行1KM, 下午放学乘坐公共汽车4.5KM+步行0.5KM返回, 上下班天气好多使用自行车作为主要通勤工具。 效果: 提升了环保意识, 坚持绿色低碳出行, 能有效减少石油资源的损耗, 减少大气污染。 <b>2. 自备水杯100%(目标达成)</b> 以前: 每次外出, 运动健身, 旅游活动等总会购买足够的瓶装水, 喝完瓶子废弃。 现在: 全家都配备了自己的大肚杯, 出发前泡好茶水, 外出喝完到饮水机处接水喝, 及经济又安全环保。 效果: 提升环保意识并有效减少了一次性塑料&玻璃水瓶的使用, 降低了处理塑料瓶带来的环境污染。 <b>3. 空调节能(目标达成)</b> 以前: 空调是必不可少的夏季用品, 一般设置25°C 现在: 无论是职场还是家中, 建立节能意识, 一般室温25~28°C采用风扇, 高于28°C时, 开启空调, 并设置在27~28°C, 不可以追求过度的冰凉感, 并且选用节能型变频空调。 效果: 节约用电, 缓解炎热并能降低电力负荷, 提升了自己和家人的节能环保意识。	
前后对比		



### 摄影活动



作品: 住胶绿林

### 幼儿园教育活动



环保视频讲解



作品: 垃圾分类, 从娃娃抓起



垃圾分类小游戏

# 五、安全卫生



2023年我们在生产安全、交通安全、消防安全、职业卫生安全、6S五星推进项目等几个大的方面进行重点的管理，在开展的各个安全项目过程中，总结问题、调整方法、不断改善，通过全员的共同努力，达成了全年完全无灾害的短期目标，同时也向下一个目标（10年完全无灾害）努力前行。

## 2007至2023 中山住胶安全实绩



### 1、安全卫生会议

2023年整体经济与公司业绩均不理解的情况下，我们依然保持安全卫生优先于一切的工作原则，采用了保安全促经济的管理理念，通过中山工厂各个部门通力合作，我们达成年度完全无灾害目标；根据年度安全卫生活动计划，通过全年召开的12次月度安全会议、12次的全厂范围的安全卫生巡查，全年累计发现安全卫生问题并及时改善，通过海因里希安全法则，消除了安全隐患，大大减少了安全事故的发生，减少了对员工的伤害和公司的经济损失。

截止到2023年12月31日我们累计安全时间达到了完成年度安全管理目标2076天，无休业灾害3612天，我们将与全体员工共同努力，再接再厉，向中期与长期目标前进。

### 2、6S五星区域项目管理

自2014年11月份开始，公司自上而下推行6S五星活动，在全员的共同努力下取得了显著的效果，6S管理得到了质的飞跃，我们一直在改善的路上奔跑，从未止步。

通过6S五星管理活动，让中山工厂6S、3T持续提高并保持住友橡胶集团NO.1的水平。为此我们开展如6S改善提案、6S五星区域改善明显事例、红牌作战、周末洗澡等活动。

6S、3T是确保安全生产，创造优质产品的基础，中山工厂全员积极各类改善活动，提高改善意识，以凡事彻底的原则执行，挑战更高的水平。



### 3、消防演习与消防安全知识培训

作为中山火炬开发区消防重点单位，我们以国家消防相关法律法规有基准，以100%的管理力度投入到消防安全管理中，通过组织全公司型消防应急处置与逃生演习（2023年我们在4月18日与11月7日进行了两次综合性消防演习），提高全员的消防安全意识与消防应急处置能力；建立完善的消防志愿消防队，大到部门小到班组都成为了公司消防安全保障的应急力量。保安内部也会定期进行了消防安全应急演练、体能训练，定期组织给员工进行消防安全知识培训，提高公司整体的消防安全四个能力建设。工厂人事课还每月对全体员工分批次进行消防安全知识抽查与宣传，2023年合计完成消防安全知识抽查60人次，达到了提高消防安全意识的目的。



### 4、交通安全宣传与教育

2023年在全员共同努力之下，我们取得了全年交通安全零事故的成绩。2023年我们以培训会形式推进交通安全法规的宣传告知，通过抽查检查的方式监督公司各类机动车、电动车有序行驶与规范停放，保安在上五班高峰期进行现场监督指挥，确保交通安全通畅。2023年参加交通安全培训累计279人，安全知识抽查36人，纠正不规范驾驶行为355人次，指正走路时使用电子设备超过500人次。

### 5、职业健康安全管理。

2023年，根据卫生局的监督管理要求，以职业病防治法为基准，组织超过200名员工进行了职业卫生基础知识培训，参加外部职业卫生管理培训会议3次，4人取得了政府认可的职业卫生主要负责人和职业卫生管理人员的上岗资格证书，开展合法合规的职业卫生管理。

#### 我们通过以下活动推进职业卫生安全的进步。

- 1.由专业的职业卫生检测机构对车间各区域进行检测。
- 2.根据专业检测结果，对工作环境进行改善，并配置了劳保用品。
- 3.增加职业卫生安全相关的培训，提高全员职业卫生安全意识。
- 4.管理人员对现场员工进行巡查，确认劳动保护用品佩戴的情况。
- 5.改善环境与工艺，减少职业危险源。



## 六、社会贡献



**1.无偿献血** 2023年7月，组织开展了无偿献血活动，公司共有45人参加。为医疗事业紧急救助尽自己的社会责任！



**2.爱心捐款** 2023年5月，组织开展了“一元爱心捐款”活动，员工积极响应，纷纷解囊献爱，筹得善款418.3元。



### 3.亲子参观活动

2023年8月，组织开展了“亲子参观饼文化”活动，在中山著名的食品生产企业参观并亲手制作了中山传统美食杏仁饼。通过这次实践活动，不但了解了美食文化的悠久历史，更让大家深刻体会到美食的来之不易、珍惜食物、减少浪费。



### 4.三八妇女节专项活动

2023年3月，组织开展了“妇女权益保障宣讲及知识竞赛+女职工护肤化妆知识培训+女性用品发送”活动，丰富女职工业余文化生活、关爱女职工身心健康。让女职工更加了解自身有哪些权益保障、增进职工情感沟通与交流、提升女职工的自信和魅力。



### 5.工会赠书

2023年10月无偿赠书丰富我们员工的精神世界，激发大家对知识的渴望，以及促进个人与团队的全面发展。共同享受阅读带来的乐趣和收获，携手打造一个和谐、知识渊博的工作环境。



### 6.徒步捡垃圾

2023年9月，工会组织了徒步捡垃圾活动。大家一边赏景、一边捡垃圾；一边玩耍、一边传递环保的理念，这样的活动不仅让我们享受了身心的愉悦，也在寓教于乐中提升了环保意识。



### 7.工会安全、防灾、环境卫生知识问答

中山住胶一直贯彻“安全卫生优先于一切”的原则，努力创造一个让员工安全健康的工作环境为己任。在各部门各区域开展安全、防灾等检查、改善、培训等活动，车间各班组还组织员工们进行知识竞赛、趣味活动，让大家在轻松的氛围中学习公司相关管理规定，提升各项基本知识和应急能力。



## 8.其它福利活动



公司工会定期组织员工户外活动：爬山、游泳等健康运动，强健体魄



各项体育竞赛活动，让员工充分释放能量、在赛场上大展高下



回望2023年，因整体的世界经济环境不景气，OA行业市场萎缩，公司产品销量大幅削减。在公司生产经营困难时期，住胶的员工不抱怨、不颓废，坚持认真工作、快乐生活，与公司共渡难关，共谋发展！公司也在这样的环境下，感谢员工的理解和支持，开展更多有利于身心健康的学习和活动，争取为员工增加和改善更多福利，努力营造一个让员工安心幸福的工作环境！

年会抽奖活动，是员工展示才艺的舞台



年度  
共享  
美好  
旅游  
休闲  
时光



一  
起  
开  
生  
日  
会  
，  
快  
乐  
庆  
祝



节日慰问，是给予全体人员的祝福和关怀

