

GREEN

ZhongShan
Sumirubber

企业环境

中山住胶精密橡胶有限公司
环境管理

TEL:0760-85314774

FAX:0760-85598924

ADD: 中国广东省中山市火炬
高新技术产业开发区火炬大
道21号 (邮编: 528437)



中山住胶环境报告书2025

ZhongShan Sumirubber

Environmental Report 2025

报告期间: 2025.01.01 ~ 2025.12.31

(以2025年度为中心, 包含部分期间外的信息)

2025年5月深中通道大桥
©品质保证课宋洪浪拍摄

中山住胶精密橡胶有限公司

ZhongShan Sumirubber Precision Rubber LTD.

目 录

一、公司概况	3
二、环境理念	4
三、环境目标	5
四、环境活动	6~13
1. 法规遵守	6
2. 监查活动	6
3. 废水检测	7
4. 废气检测	7
5. 环境改善	8
6. 生产改善	9
7. 绿化活动	10~11
8. SDGs推广活动	12~13
五、安全卫生	14~17
六、社会贡献	18~21

一、公司概况

产品介绍



给纸滚轮：将装在纸盒里的纸平稳地送到打印机里。



转写滚轮：将碳粉从感光体转写到纸上。



带电滚轮：给感光鼓表面均匀充上负电荷并擦除残留电荷。



分离垫：将从给纸滚轮送来的纸一张张地分离输送。



搬送滚轮：调整从给纸滚轮送来的纸的位置,起准确送纸的作用。



驱动滚轮：将成像的中间成像带以一定的速度传动，驱动中间转写带转动。

发展历史

建筑面积

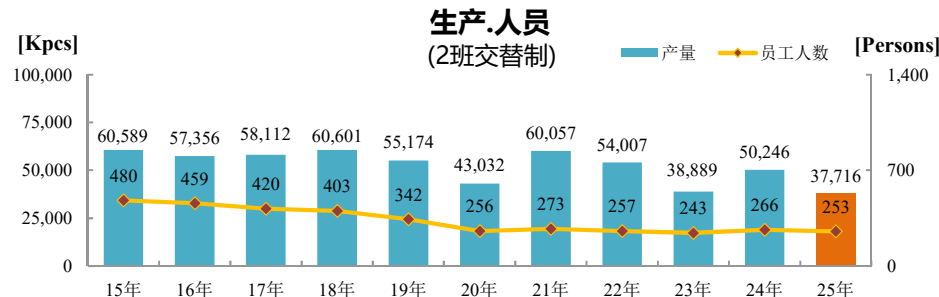
2001年 一期厂房建成；工厂生产开始(9月)	2,500m ²
2004年 二期厂房建成；ISO14001认证取得(12月)	2,000m ²
2005年 化学物质管理(CMS)活动开始	
2006年 三期厂房建成；REACH对应开始；电力状况恶化	5,500m ²
2008年 喷涂滚轮生产开始；废弃物完全0填埋达成（8月）	
2010年 废橡胶作原材料再利用开始(6月)；ISO14001统合认证取得(12月)	
2013年 污水处理设施导入，14年运行开始	
2014年 太阳光发电设施导入	
2015年 8月正式并网运行，月均发电2万KWH	
2016年 ISO14001:2015版换版认证通过（12月）	
2017年 8月加热工程废气处理装置导入并运行	
2018年 扩建厂区南面停车场	
2019年 ISO14001换证通过	
2020年 生活用品轮椅斜坡板和轮胎修理液新品导入	
2021年 完成突发环境事件应急预案备案	
2022年 购买绿电开始，2500MWH/年	
2025年 Air系列新品斜坡板整机开始生产	



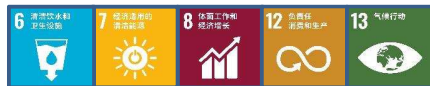
轮椅斜坡板：生活用品，轮椅上落台阶时的辅助搭板。



轮胎修理液：应用于汽车爆胎时的应急处理，减少备胎使用。



二、环境理念



日本語:

中山住ゴムは、地球環境の保全が人類共通の重要課題としてとらえ、当社の事業活動を通して環境保全に配慮し、住みよい地球と社会の発展に貢献して行きます。

中国語:

中山住胶将保护地球环境作为人类共通的重要课题。通过公司的事业活动，用心保护环境，为创造良好的地球居住环境和社会发展作出贡献。



中山住胶精密橡胶有限公司 环境方针

创造新的价值、为实现可持续发展的社会作出贡献!

中山住胶作为对地球环境负责的企业，遵循DUNLOP集团的《环境方针》，通过开展各种企业活动，共同致力于解决社会环境问题、实现地球环境与社会和谐共存，努力提升企业价值。

一、进一步推进保护环境的企业活动，努力降低环境负荷。

推进防止地球温暖化的对策，碳中和推进活动：光伏发电、绿电购买VOCs削减活动；实施绿色采购；省能源活动、资源削减和再利用；废弃物削减活动；化学物质管理等。

二、履行合规义务，尊重国际规范，实行企业的社会责任。

三、致力于环境绩效的持续改善，挑战高的目标。

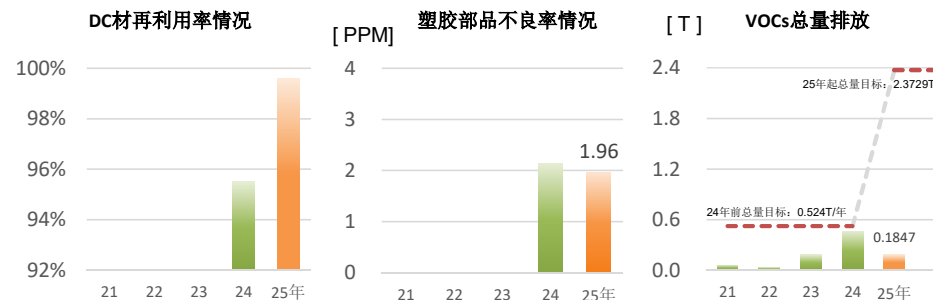
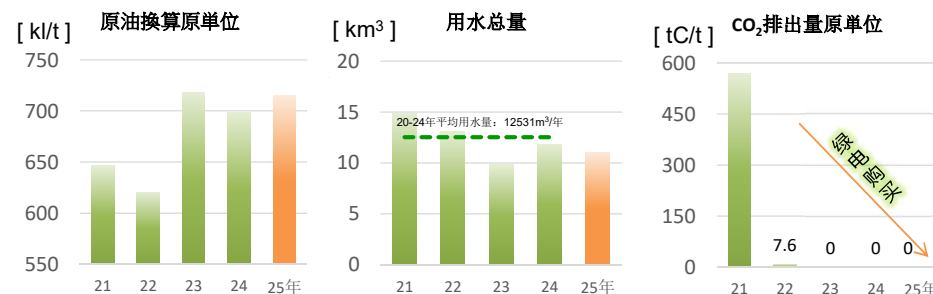
- (1) 实施教育培训，提高员工环保意识；
- (2) 加强内外部的紧密沟通，迅速对应反馈结果。

此环境方针也对外公布。

中山住胶精密橡胶有限公司
总经理 崔文哲
2004-3-18 制定
2026-4-18 改定 Ver:10

三、环境目标

项目	2025年度目标/指标	2024年实绩	2025年实绩	达成状况
1.气候变化:	1-1: 原油换算原单位: 与2024年度比99%以下	698.5	715	☹️
	1-2: CO ₂ 排出量削减: 年度绿电购买量2500MWH	绿电购买2500MWH	绿电购买2500MWH	😊
2.循环经济:	2-1: DC材再利用率: 与2024年比+1%以上(96.5%)	95.5%	99.6%	😊
	2-2: 塑胶部品不良率: 与2024年比-1%以下(2.12PPM)	2.14	1.96	😊
3.水资源保全:	3-1: 公司用水总量: 用水总量与过去5年的平均比 -1%以下 (12406m ³ /年)	20-24年平均12531	11069	😊
4.环境管理:	4-1: VOCs排放总量: 2.3729T/年 (4/10/12月确认)	0.4623	0.1847	😊
	4-2: 工厂内火灾为0 / 化学品泄漏为0	0	0	😊
	4-3: 排放超标件数为0	0	0	😊



四、环境活动



1. 法规遵守

公司建立环境定期巡查和检测机制，通过平常对环保处理设施的维护、保养及日常巡查，及时发现和处理隐患、保障设备稳定运行。25 年度废水、废气、噪声等环境指标检测结果均符合相关排放标准。



▲ 25.4环保局对雨水排水情况检查



▲ 25.4 第三方(废气)检测



▲ 25.10月第三方(废水)检测



▲ 25.7月EMS SRI 线上巡查



▲ 25.8月EMS内部巡查



▲ 25.10月LRQA ISO14001 巡查

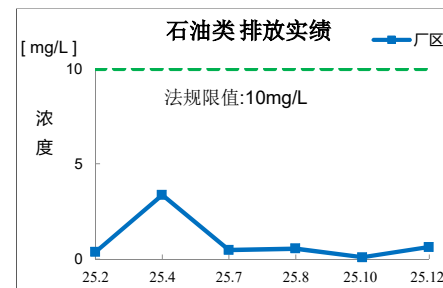
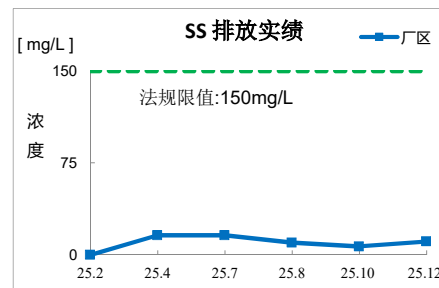
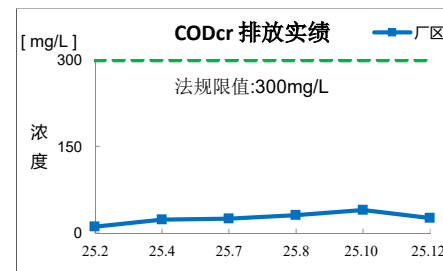
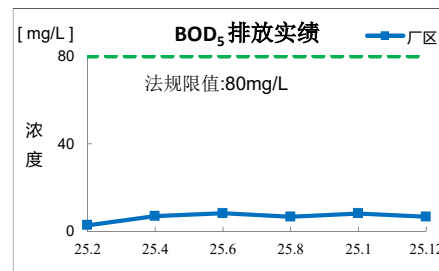


2. 巡查活动

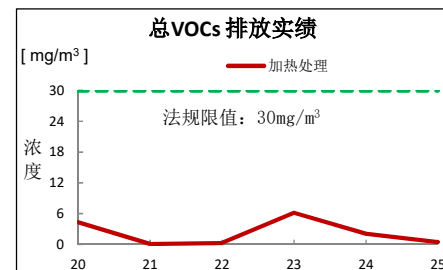
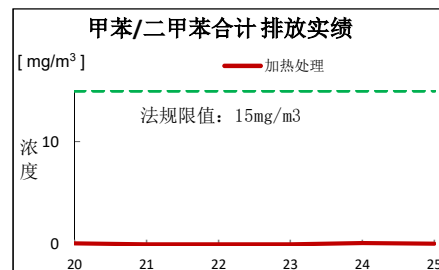
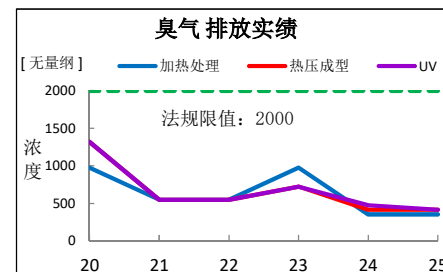
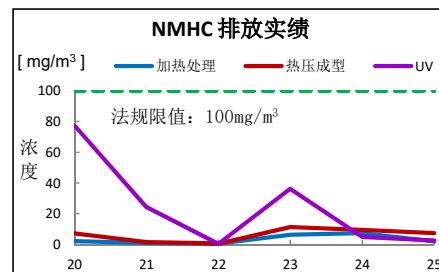
为确保环境管理体系持续有效运行，公司构建了全方位的监督管理体系：对内开展环境审核、管理评审与内部巡查，并接受集团内部监督；对外对供应商实施环境监督与调查，确保供应链环保合规，并积极配合客户及认证公司的外部监督，获 LRQA 等多方认可。

此外，公司同步开展品质、安全、防灾等专项检查，及时消除隐患，为员工营造安全安心的工作环境。

3. 废水检测



4. 废气检测



环境管理部门每年对生产废水、废气、噪声等安排进行外检，并作成管理表，及时发现异常及时处理，确保符合法规排放限值。

5.环境改善

5.1 污水排管改造:

因厂外市政道路施工、邻厂公司建设、路面沉降，导致公司内地下污水管道破裂，污水渗漏到了雨水管网，影响雨水水质。工务课经过反复确认、分析，决定对该段污水排水管路改造重建：将足球场→办公室前花园→到管理人员停车场这段污水管堵截废弃（不使用），在足球场→单车棚段重新走管。**改造后经检测确认，雨水井水质COD和氨氮均OK。**



【污水管开裂】



【污水管改道重建】



【2025/7/22，花园雨水井取样】

5.2 停车场改造:

公司南面停车场原来仅简单铺了一层粗糙的碎石，对车辆轮胎损耗大；地面凹凸不平，下雨积水多，容易造成行人滑倒、车辆熄火等风险；经过讨论规划，重建停车场、划分停车位，**整齐整洁，彻底避免可能发生的损害。**



5.3 增设绿化垃圾池:

公司的绿化垃圾收集后指定堆放到南面的空地上，收集到一定量再进行清运处理，堆放凌乱、易被吹散。公司建设专门的绿化垃圾池进行收集存放，定期清运。**场地整洁、便于清理干净。**



5.4 节能改善:



▲ 路灯追加光伏板



▲ 2025年绿电购买

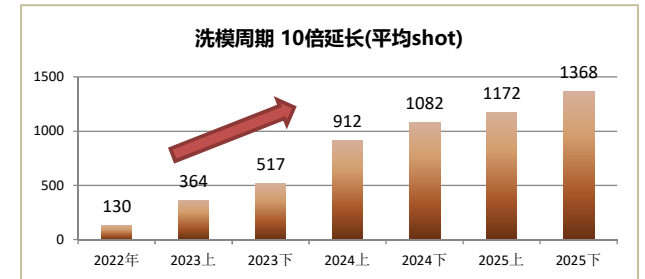


▲ 二楼仓库更换遮光膜，防晒降温

6.生产改善

6.1 PRESS工程改善:

- a) **优化脱模剂搅拌方式:** 通过引进搅拌机，改善脱模剂配比搅拌方式。优点：配比方便，搅拌充分，品质稳定。从原来手动少量多次配比搅拌→到封闭式自动搅拌，大大提高工作效率、降低劳动强度，减少脱模剂对环境和人员的负荷和风险。
- b) **延长洗模周期:** 通过对喷枪改造、引进脱模剂自动搅拌器、对喷洒方法改善等，逐步延长洗模周期，减少洗模液使用。随着系统稳定与操作规范，洗模周期实现了里程碑式的突破，洗模周期从130模逐步延长至1300模，实现模具内壁“脏污垢动态平衡”。



6.2 搬送ROLLER自动压入设备导入:

在工务课的主导下，开发导入新的搬送ROLLER自动压入机，可以对不同种类的橡胶、不同宽幅的现有制品进行自动压入。原半自动压入制品26种，经工务、技术、生产反复试作评估后，除4种不宜转为自动压入外，其余22种全部采用自动压入。自此，搬送ROLLER自动压入种类占比实现 90% 以上，整体生产效率大幅提升。

改善效果从有形到无形、从人工成本削减到材料成本削减、从作业环境优化到环境负荷降低，改善效果显而易见！

有形效果				无形效果
压入方式	UPH	人员	酒精用量节省	
半自动	60	1人/台	2.4kg/kpcs	①品质可靠性提升，有效减少返工与不良损耗； ②减少内径小的问题，大幅减少前工程不良； ③精简人工操作环节，显著降低劳动强度； ④优化作业环境，减少员工长时间接触酒精和气枪噪声。
自动	90	0.5人/台	1kg/kpcs	
效果	↑50%	↓0.5人	↓60%	



半自动压入



自动压入

7.绿化活动

1) 种菜种花活动

在“微菜园”里种菜、在花圃里种花，在一方小小的天地种下愿望和期盼。悉心照料，静待花开。闲暇时光的忙碌是员工的一份热爱和惬意，是餐桌上的一日三餐，是美好温馨的日常。



2) 采摘分享水果

每年的 4-8 月，是公司各种水果的丰收季节，也是大家分享喜悦、共享开心的时刻。一串串红彤彤的荔枝，刚剥开外壳，还来不及品尝，饱满的汁水就顺着指缝溢了出来；那一颗颗龙眼就像镶嵌在叶间的小珍珠，剥一颗晶莹鲜嫩的果肉，甜腻瞬间漫过舌尖；芒果沉甸甸地压弯了枝头，金黄的果肉香甜扑鼻，再榨一杯冰镇芒果汁，嗯，夏日的酷暑瞬间消散；还有带着独特微酸香气的黄皮，摘几颗塞进嘴里，连风都染上了清爽……甜润的果香混合着欢声笑语，把整个夏天都渲染得软糯香甜……



3) 云植树

2025年3月，因厂区及市区可植树区域已趋于饱和，本年度继续采用云植树方式开展植树活动。通过全民义务植树平台向中国石油“我为碳中和种棵树”项目捐赠树苗 300 棵，以实际行动助力碳中和目标与生态环境建设。

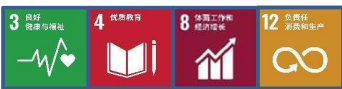


4) 厂区绿化改造

2025年，公司对足球场、办公室外花圃、厂区入口、工务房门口等区域进行草皮铺设改造。通过6S整理整顿、重新规划填土铺植草皮，解决了球场凹凸不平、泥土裸露，花圃杂草丛生、花盆杂乱无章等问题。有效美化了厂区绿化，提升区域整洁度与整体观感，为员工打造了清新舒爽的工作环境。



8.SDGs推广活动

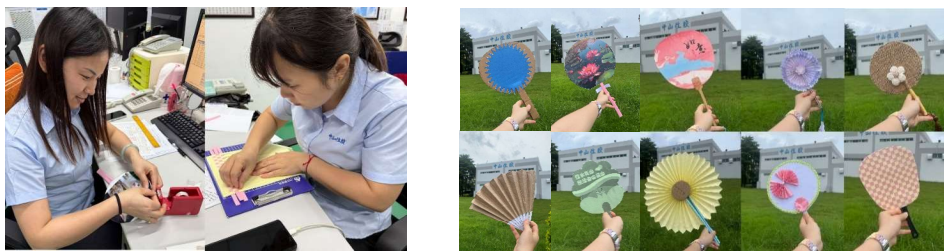


随着全球可持续发展目标 (SDGs) 的浪潮席卷而来, 中山住胶积极响应, 深耕 SDGs 理念的推广与实践。每年 6 月是公司的环保月, 2025 年我们以“环保、创新、持续”为主题, 精心策划了一系列活动, 为全员参与 SDGs 奏响了激昂乐章, 有效点燃员工参与的热情, 推动可持续发展的集体共识。

【自制中国结活动】 监察课组织员工开展自制中国结活动, 采用聚酯纤维可再生环保编织线进行手工编织。大家亲手制作各式各样的中国结饰, 深刻感受传统文化魅力, 培养员工自己动手能力。



【环保创意扇DIY活动】 利用废旧衣物、塑料、纸板等闲置废旧材料进行改造、手工制作个性折扇。开展废弃物循环利用的低碳活动, 让大家在动手创作中感受到创意的乐趣, 提高节约资源、低碳环保的意识。



【厂区捡垃圾活动】 公司6S负责人定期组织员工开展厂区捡垃圾活动, 并提前准备好拾捡工具及垃圾袋, 参与人员分区清理、分工合作, 很快将厂区内清理得干干净净、焕然一新。爱厂如家, 切实维护好我们工作和生活的环境。



【“小手帕”使用活动】 员工将环保知识问答活动中领取的小毛巾用于日常擦手擦汗, 以此减少一次性纸巾消耗、养成节约的习惯, 切实践行低碳理念; 同时与问答宣教形成联动, 使环保知识贯彻落地应用, 强化全员绿色生活小细节。



【“我的低碳生活”事例分享】 环保月开展“我的低碳生活”主题分享活动, 员工结合自身工作与生活, 分享低碳活动的具体事例, 包括节能减排小窍门、绿色出行经验等。通过亲身参与的真实案例, 激励更多员工投身低碳生活实践, 传播环保正能量, 推动低碳理念在员工生活中广泛应用。

低碳事例分享——我的“小星星”

6月又是中山住胶每年一度的环保月, 我和大家一样特别关注和重视环保月的活动。

低碳生活这个词语可能都很熟悉, 但在日常生活中大多数人都处于朦胧的一种概念。什么是低碳生活呢? 字面意思指的是: 一种通过减少CO₂等温室气体的排放量来降低对环境的影响的生活方式。他需要从生活的各个方面入手, 逐步实现资源的节约和环境的保护, 从而达到可持续发展的目的。

那生活中哪些方面对于我们而言是属于低碳生活呢?

- 一、节能用电, 使用节能灯, 空调温度调高1℃, 人走关闭电源。
- 二、绿色出行, 步行或自行车、乘公共交通或共享单车低碳出行。
- 三、节约用水、资源再用、废弃物再回收利用。
- 四、减少一次性塑料袋使用, 多用环保购物袋。
- 五、减少浪费, 理智消费, 使用节能家电, 养成健康生活习惯等等。



我的女儿今年8岁, 是一个动手能力超强的“小星星”, 一次在学校组织的做手工活动中, 就给我做了一个带有“小星星”字样的帆布袋。起初我觉得也就是一个普通的袋子, 放在那里一直没动, 等我都快忘记的时候, 我宝贝给我说: “爸爸, 上次我给你做的布袋用了没? 我们在学校都用自己的袋子装东西, 我送给你的布袋, 以后你去买东西的时候要带上用呢, 这样会更环保哟!” 我听了, 连忙不动声色地说: “好的好的, 我记住了!” 这时我真正的被她上了一课, 暗暗惭愧: 怎么把这件事忘了呢! 我得做一个表率、做一个榜样啊!

从那以后, 我每次购物都会背着我的“小星星”, 女儿看到也很开心。既减少了塑料袋的使用, 还节约了钱, 何乐而不为呢?

在此, 我呼吁大家和我一起参与到低碳生活中去! 一起加油吧!

制造二加工B班: 刘相兵
2025年6月17日

低碳郊游, 感受和谐大自然

6月, 阳光正好, 微风不燥, 正是外出郊游的好时节。周末双休, 计划去五桂山森林公园, 带好装备, 低碳出行, 说走就走。

我们没有选择自驾出行, 而是乘坐绿色公交前往目的地。一路上, 看着窗外的风景, 既减少了碳排放, 又避免了堵车的烦恼。到达五桂山森林公园后, 我们自带了可重复使用的水杯、餐具, 拒绝使用一次性用品, 这样不仅减少了垃圾的产生, 还能为环保贡献一份力量。这种出行和准备方式, 让我们从一开始就将低碳理念融入到郊游中。

在郊游过程中, 我们积极践行垃圾分类, 将果皮、纸屑等分类投放。同时, 我们还向同行的游客宣传低碳生活的理念, 分享自己的环保小妙招。大家纷纷表示, 要从我做起, 为保护环境出一份力。通过我们的行动和宣传, 让更多的人意识到低碳生活就在身边, 每个人都可以参与其中。



这次低碳郊游, 让我深刻认识到, 低碳生活不仅是一种环保理念, 更是一种生活态度。它并非遥不可及, 而是体现在我们生活的方方面面。每一次选择公共交通出行, 每一次拒绝使用一次性用品, 每一次做好垃圾分类, 都是对地球的一份关爱。

我们生活在同一个地球上, 保护环境是每个人的责任。希望更多的人能够加入到低碳生活的行列中来, 让我们的天空更蓝, 水更清, 山更绿, 共同创造一个美好的家园。从现在开始, 让我们用实际行动, 为地球的可持续发展贡献力量, 让低碳生活成为一种时尚!

制造二检A班: 赖菊花
2025年6月20日

五、安全卫生



在消防安全管理过程中，以《中华人民共和国消防法》为底线，通过全面规范的管理实现零火灾事故的目标。我们通过日管控、周排查、月总结的基础管理方式，再加上消防安全意识和应急能力专项提升的各种项目推进消防安全管理；

一、消防安全「日管控、周排查、月总结」

- 1、每天由保安队值班保安使用电子巡检系统对全厂范围内设置的30个消防安全巡查点进行8次例行检查，重点关注占用消防通道、随意移动消防器材的位置、可燃物堆放、电线乱接乱接等消防安全风险高的违规情况，做到全厂消防安全全覆盖无死角，巡查人员当天并填写一份消防安全检查情况报告，全年365天从不间断。
- 2、每周由消防安全管理人员对消防安全重点区域及每日消防安全检查出来的消防安全隐患进行检查和确认，对于日管控检查进发现的问题重复性发生的部门班组进行批评教育，强化消防安全全员参考的意识。
- 3、每月由总经理组织进行一次全面消防安全复盘确认，以确保月度的消防安全隐患及问题点获得100%改善。

二、消防安全意识和火灾综合应急能力提升

消防安全意识提升和火灾综合应急能力储备是自上而下，自下而上的系统性的工作重点，没有管理层的重视任何业务都无法全面有效的推进，中山工厂是以总经理为核心为榜样，把消防安全当做头等大事来管理，重视消防安全防控，全员无论在工作中还是生活中均能以消防安全优先的意识开展工作。



- 1、根据计划每月随机抽查5名员工的消防安全知识储备能力及消防安全应急能力，全年有60人参加到这个项目，随机抽查也是通过全年12月份有计划的涵盖公司全部的部门。
- 2、每半年进行一次全员型消防演习和消防安全知识及应急能力培训，通过演习来发现火灾发生后应急处理、人员逃生过程的问题点；同时由具备能力的人员给全员进行一点全面、系统性的消防安全知识和消防器材使用方法与技巧的培训，提升全员的应急能力与消防安全意识。保安队每年进行一次节假日期间火灾应急处置与救援的演习训练，提升假期期间消防应急处置能力。
- 3、制造现场以班组为单位每月都会进行班组内的消防安全意识提升和应急能力提升的教育培训，在培训过程也会使用消防器材现场说明和模拟训练。
- 4、通过消防局的官方获得消防安全应急知识、火灾事故案例等多元化信息，我们会将这些信息每一时间通过各种传播渠道（食堂显示屏、微信群、早会等）告知全员，提升大家的消防安全意识。
- 5、「电焊、氩弧焊等」特种设备作业人员通过专业机构培训合格持证上岗，作业前填写「特种作业申请表」，确认作业周边环境安全及应急设备配置完好才开始作业，同时也配置有管理人员现场监督，消除安全隐患。
- 6、保安队每个季度都会组织进行消防器材的使用训练、火灾应急处理训练；以确保时刻做好应急处置的准备，确保能在火灾消灭在初期阶段。
- 7、形成消防安全管理人人参与、人人负责的管理文化，每个人都参与到消防安全管理工作来，发挥全员的智慧、发动全员寻找消防隐患、确保职场的消防安全。

在生产安全管理过程中，以《中华人民共和国安全生产法》为底线，通过全面规范的管理实现零安全事故的目标。我们通过全员参与型管理方式，再加上安全生产意识专项提升的各种项目推进安全生产管理；

一、安全生产管理责任制

根据国家法规，通过安全生产管理责任制，推进安全生产管理；

(一) 企业实际控制人的安全生产职责：

- 1. 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；
- 2. 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；
- 3. 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；
- 4. 保证本单位安全生产投入的有效实施；
- 5. 组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；
- 6. 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；
- 7. 及时、如实报告生产安全事故。

(二) 车间负责人的安全生产责任：

- 1. 组织或者参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案；
- 2. 组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；
- 3. 组织开展危险源辨识和评估，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施；
- 4. 组织或者参与本单位应急救援演练；
- 5. 检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；
- 6. 制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为；
- 7. 督促落实本单位安全生产整改措施。

(三) 班组负责人的安全生产职责：

- 1. 组织员工学习、贯彻执行企业、车间各项安全生产规章制度和安全操作规程，教育职工遵章守法，制止违章行为；
- 2. 组织参加安全日活动，坚持班前讲安全、班中检查安全、班后总结安全；
- 3. 负责组织对新工人进岗安全教育；
- 4. 组织班组安全检查，发现不安全因素及时组织力量加以消除，并报告上级。发生事故立即报告，并组织抢救，保护好现场，做好详细记录，参加和协助事故调查、分析，落实防范措施；
- 5. 搞好安全设备、设施的检查维护工作，使其经常保持完好和正常运行，督促和教育员工合理使用劳保用品，正确使用各种防护器材。

重大灾害 休业灾害 不休灾害 微灾害



二、生产安全管理总结

2025年我们达成了全年完全无灾害的目标。

为了达成全年完全无灾害的目标，我们全年开展了12次安全与防灾自主监查，发现并解决了安全隐患62个，防火隐患69个；组织开展潜在风险隐患提出全年累计2267件，完成对策2257件，对策完成率99.6%。组织开展体感培训48次，其中制造组织开展48次，仓库组织开展2次，合计超过360人次参加了专项安全体感培训，培训项目涉及砂轮机、气缸残压、夹伤、卷入、段差、重物坠落、触电、人字梯等超过10个项目。

2025年召开的12次月度安全会议、12次的全厂范围的安全卫生巡查，全年累计发现安全防灾及环境卫生问题超过300件，针对问题点制定改善计划并定期跟进改善成果，2025年的安全防灾与环境卫生巡查问题点均已解决。

截止到2025年12月31日我们累计安全时间达到了完成年度安全管理目标2807天，无休业灾害4343天，我们将与全体员工共同努力，再接再厉，向中期与长期目标前进。



六、社会贡献



1. 幼儿园环保教育活动



【播种绿色希望，传递环保薪火】

2025年3月，生产管理课和监查课代表走进火炬开发区童真幼儿园，组织开展了一场别开生面的环保教育实践活动。从娃娃抓起，将少儿环保启蒙工作通过寓教于乐的互动形式，引导孩子们认识自然、爱护环境，在幼小的心灵中播下绿色的种子。

此次活动不仅是企业环保理念的对外传递，更是一份社会责任的具体践行。孩子们在欢声笑语中树立起护绿爱绿的意识，争当“优秀环保小能手”，让绿色理念在代际之间薪火相传、生生不息。

2. 社外捡垃圾活动

2025年2月，公司工会组织员工及其家属走进中山市紫马岭公园，开展捡垃圾活动及环保游戏。特别是小朋友们积极仔细、不放过一点垃圾的认真劲儿，真就是小小环境保护卫士！最开心的是环保游戏环节，环保知识抢答、垃圾分类等个个都应对得轻松自如、得心应手，根本难不住……



3. 健康讲座

25年7月中山市源田医院专业医护团队莅临厂区，面向员工开展高血压、高血糖、高血脂、高尿酸「四高」健康知识专项讲座。现场围绕高发慢性病预防、日常饮食管控、科学作息调理、居家自测要点等实用内容进行细致科普，帮助员工认清健康风险、掌握防护常识，进一步提升全员健康保健意识与自我管理 ability。



4. 其它环保活动

【环保培训活动】

公司每年开展各类环保培训活动，环境设施设备应急操作培训、危险化学品防泄漏演习等，通过理论讲解与实操演练相结合的方式，系统提升员工的环保意识和应急处置能力，掌握突发环境事件中的正确应对流程。切实将环保理念融入日常生产管理之中，为企业的绿色安全运营提供有力保障。



▲ 25.5月 IQC 化学物质管理培训



▲ 25.5月 危险化学品防泄漏演习



▲ 25.4月 废气处理应急管理培训



▲ 25.10月 废水处理应急管理培训

【“空间魔法”收纳竞赛活动】

在工业园区工会组织下开展了“空间魔法”收纳竞赛活动，我司选派数名精英代表前往参加。比赛中，选手们凭借扎实的收纳技巧与高效的折叠方法，在有限时间内将杂乱衣物整理得整齐规范、分类有序，充分展现了日常6S管理训练的成果。此次活动不仅提升了员工的实操能力与效率意识，也在园区平台上展示了公司精益求精、追求卓越的精神风貌。



【安全防灾环境卫生知识竞赛】

为进一步强化员工安全防范意识，营造整洁有序的工作环境，公司于2025年8月组织开展安全防灾及环境卫生知识竞赛活动。活动先行围绕消防安全、防灾避险、应急处置等基本常识进行普及讲解，后半段开展知识竞赛，各小组人员积极举手抢答、气氛热烈。通过这样的活动，有效提升了全员安全防护能力与环境责任意识，筑牢了安全生产与健康办公的双重防线。



5. 其它福利活动

【观影休闲活动】为丰富员工业余文化生活，缓解工作压力，增进团队情感交流，公司工会于2025年6月组织开展集体观影休闲活动。大家在轻松愉悦的氛围中赏析经典，放松身心，进一步拉近了彼此距离，营造了温馨和谐、积极向上的团队氛围。



【年度旅游活动】2025年8月，公司组织开展年度团体旅游活动，带着家人一路欢声笑语，活力满满。与大自然交流，与美景亲密，温暖与快乐同行。



【亲子包饺子比赛】为营造温馨节日氛围、拉近员工与家人的情感距离，工会组织开展包饺子趣味比赛活动。现场大家分工协作、巧手比拼，在欢声笑语中包出形态各异的饺子，既增进了彼此交流，也营造出温暖和睦的团队氛围。



【开发区总工会职工春节送温暖活动】

2025年1月，开发区总工会来厂开展春节送温暖活动，为职工送上慰问品与节日祝福，让大家深切感受到工会组织的关怀与温暖。



【春节未回家人员慰问】

2025年1月，公司为春节期间留在本地过年的员工送上慰问品，传递节日关怀，让大家在异地他乡也能感受到家的温暖与年味。



【年度迎春抽奖晚会】公司年末迎春抽奖晚会火热开启，现场人头攒动，热闹非凡。舞蹈、唱歌、小品等舞台节目轮番上演，抽奖环节扣人心弦，台上台下更是紧张期待，现场开奖、哇声一片，一份份心仪的礼物不停送到员工手中。

在这个欢乐的日子里，所有人可以抛却一切工作的纷扰、生活的烦恼，只留开心！大家陶醉在热情如火、幽默风趣的表演中，沉浸在此起彼伏的欢声笑语里。这就是年会的意义，是公司对员工辛勤付出的慰问和感谢，也是对员工更加努力奋斗的激励！辞旧迎新，期待新的一年公司业绩蒸蒸日上、精彩不断！



【体育竞赛活动】生命在于运动！体育竞赛活动是住胶员工非常热爱的一个娱乐项目，特别是球类、棋类竞技。足球场上健儿们飞驰拼搏，台球桌旁的凝神对战，篮球场场上的激烈角逐，羽毛球场上扣杀如风……每一次奔跑、挥杆、跳跃都活力四射，现场欢呼声、加油声不断，大家都热血沸腾，享受运动魅力，展现团队凝聚力。

